

REFERAT DE APROBARE

la proiectul de hotărâre privind actualizarea în funcție de salariu minim pe economie a salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" utilizate în cadrul Aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Bârlad și în cadrul instituțiilor subordonate Consiliului Local al Municipiului Bârlad fara personalitate juridica si cu personalitate juridica: Directia pentru Administrarea Piețelor Parcărilor si Cimitirelor, Cantina de Ajutor Social, Clubul Sportiv de drept public Rugby Club Bârlad

Prin prezentul referat, în calitate de primar al Municipiului Bârlad, propun Consiliului Local aprobarea Proiectului de Hotărâre privind aprobarea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" utilizate în cadrul Aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Bârlad și în cadrul instituțiilor subordonate Consiliului Local al municipiului Bârlad fara personalitate juridica si cu personalitate juridica: Directia pentru Administrarea Piețelor Parcarilor si Cimitirelor, Cantina de Ajutor Social, Clubul Sportiv de drept public Rugby Club Bârlad.

Având în vedere prevederile Legii - cadru nr.153 din 28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, art.11 din CAPITOLUL II - Salarizarea - SECȚIUNEA 1 - Sistemul de stabilire a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare și indemnizațiilor lunare În sectorul bugetar, potrivit căroră:

- (1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.
- (2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.
- (3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25 din lege.
- (4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

Tinand cont de interpretarile date de federatia nationala a sindicatelor din administratie date in data de 11-01-2022 privind clarificarile privind salarizarea personalului buetar incepand cu 1 ianuarie 2022.

Tinand cont de raspunsul ministerului muncii si solidaritatii sociale din 18-01-2022 referitor la salarizarea personalului din administratie publica locala in anul 2022.

Ținând cont de prevederile art. 1 din H.G. nr. 1071/04.10.2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, conform căruia, începând cu data de 1 ianuarie 2022, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 2.550 lei lunar;

Salariile actuale au fost aprobate în iulie 2017 prin HCL nr. 228 și în perioada 2017- 2022 nu au fost actualizate nici în funcție de evoluția salariului minim nici în funcție de rata inflației.

Salariul mediu brut pe ramura "administrație publică și apărare" în luna noiembrie 2021 a fost de 8636 lei reprezentant 5052 lei net iar la primăria Bârlad salariul mediu brut a fost de 5300 lei reprezentand 3100 lei net .

Odata cu majorarea salariului minim brut la nivel national la nivelul de 2550 lei nu mai exista castiguri diferite la baza organigramei intrucat salariatii cu functiile de muncitor necalificat au ajuns la acelasi nivel ca referent debutant, muncitor calificat, sofer , paznic, magaziner , casier , tehnician , administrator, arhivar, referent si tehnician veterinar. Singurele posturi de executie care nu sunt inca influentate sunt inspectorii de specialitate, referent de specialitate, consilierii si auditorii.

Luând în considerare consultările care au avut loc cu reprezentantii salariatilor din Primăria Municipiului Bârlad, consemnate în Proces verbal de sedinta nr. int 239 din data de 21.01.2022.

Față de considerentele menționate mai sus,

PROPUN:

CONSILIULUI LOCAL AL MUNICIPIULUI BÂRLAD

Aprobarea proiectului de hotărâre privind aprobarea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" utilizate în cadrul Aparatului de specialitate al Primarului municipiului Bârlad și în cadrul instituțiilor subordonate Consiliului Local al municipiului Bârlad, fara personalitate juridica si cu personalitate juridica: Directia pentru Administrarea Piețelor Parcarilor si Cimitirelor, Cantina de Ajutor Social, Clubul Sportiv de drept public Rugby Club Bârlad, astfel:

I. (1) Aprobarea salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" utilizate în cadrul Aparatului de specialitate al Primarului municipiului Bârlad și în cadrul instituțiilor subordonate Consiliului Local al Municipiului Bârlad, fara personalitate juridica si cu personalitate juridica: Direcția de Asistență Socială Bârlad și Clubul Sportiv Municipal Bârlad, conform anexelor 1-7 care fac parte integrantă din prezentul referat, începând cu data de 01.02.2022;

(2) Salariile de bază aferente fiecărei funcții, grad/treaptă profesională pentru gradația O, se stabilesc prin înmulțirea coeficientului din anexe cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, în vigoare;

(3) Salariile de bază care se acordă în raport cu vechimea în muncă se determină potrivit dispozițiilor art. 10 din Legea - cadru nr. 153/28.06.2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

II. În cazul modificării salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, salariile de bază pentru personalul din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Bârlad și din cadrul instituțiilor subordonate Consiliului Local al Municipiului Bârlad, fara personalitate juridica si cu personalitate juridica: Directia pentru Administrarea Piețelor Parcarilor si Cimitirelor, Cantina de Ajutor Social, Clubul Sportiv de drept public Rugby Club Bârlad, se vor stabili prin dispoziție a Primarului Municipiului Bârlad, respectiv prin decizie a conducătorilor instituțiilor subordonate;

III. încetarea aplicabilității H.C.L. nr. 228 din data de 31.07.2017, începând cu data de 01.02.2022.

INIȚIATOR,

PRIMAR

Boros Dumitru



Proiect de HOTĂRÂRE

privind actualizarea în funcție de salariu minim pe economie a salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" utilizate în cadrul Aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Bârlad și în cadrul instituțiilor subordonate Consiliului Local al Municipiului Bârlad fara personalitate juridica și cu personalitate juridica: Directia pentru Administrarea Piețelor Parcarilor si Cimitirelor, Cantina de Ajutor Social, Clubul Sportiv de drept public Rugby Club Bârlad

Analizând Referatul de aprobare al primarului, în calitate de inițiator și Raportului de specialitate nr. 2611 din data de 18.01.2022, prin care Serviciul Resurse Umane propune Consiliului Local al Municipiului Bârlad aprobarea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" utilizate în cadrul Aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Bârlad și în cadrul instituțiilor subordonate Consiliului Local al Municipiului Bârlad, fara personalitate juridica si cu personalitate juridica: Directia pentru Administrarea Piețelor Parcarilor si Cimitirelor, Cantina de Ajutor Social, Clubul Sportiv de drept public Rugby Club Bârlad .

Având în vedere prevederile Legii - cadru nr.153 din 28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, art.11 din CAPITOLUL II - Salarizarea - SECȚIUNEA 1 - Sistemul de stabilire a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare și indemnizațiilor lunare În sectorul bugetar, potrivit cărora:

(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25 din lege.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

Ținând cont de prevederile art. 1 din H.G. nr. 1071/04.10.2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, conform căruia, începând cu data de 1 ianuarie 2022, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 2.550 lei lunar;

Luând în considerare consultările care au avut loc cu reprezentanții salariaților din Primăria Municipiului Bârlad, consemnate în Minuta nr.239. din data de 21.01.2022.

În baza art. 129 alin. (2), lit. a), art. 139. alin. (1) și art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de Urgență nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI BÂRLAD

Hotărâște:

Art.1. (1) Începând cu data de 01.02.2022 se aprobă salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" utilizate în cadrul Aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Bârlad și în cadrul instituțiilor subordonate Consiliului Local al Municipiului Bârlad fara personalitate juridica si cu personalitate juridica: Directia pentru Administrarea Piețelor Parcarilor si Cimitirelor, Cantina de Ajutor Social, Clubul Sportiv de drept public Rugby Club Bârlad, conform anexelor 1 - 7 care fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

(2) Salariile de bază aferente fiecărei funcții, grad/treaptă profesională pentru gradația O, se stabilesc prin înmulțirea coeficientului din anexe cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare;

(3) Salariile de bază care se acordă în raport cu vechimea în muncă se determină potrivit dispozițiilor art. 10 din Legea - cadru nr. 153/28.06.2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

Art.2. În cazul modificării salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, salariile de bază pentru personalul din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Bârlad și din cadrul instituțiilor subordonate Consiliului Local al Municipiului Bârlad, fara personalitate juridica si cu personalitate juridica: Direcția de Asistență Socială Bârlad și Clubul Sportiv Municipal Bârlad, se vor stabili prin dispoziție a Primarului Municipiului Bârlad, respectiv prin decizie a conducătorilor instituțiilor subordonate;

Art.3. Începând cu data de 01.02.2022 își încetează aplicabilitatea H.C.L. nr. 228 din data de 31-07-2017;

Art.4. Cu ducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri se încredințează Serviciul Resurse Umane din Primăria Municipiului Bârlad, Directia pentru Administrarea Piețelor Parcarilor si Cimitirelor, Cantina de Ajutor Social, Clubul Sportiv de drept public Rugby Club Bârlad;

Art.5. Prezenta hotărâre se comunica cu:

- Instituția Prefectului Județului Vaslui;
- Primarul Municipiului Bârlad;
- Serviciul Resurse Umane
- Directia pentru Administrarea Piețelor Parcarilor si Cimitirelor,
- Cantina de Ajutor Social,
- Clubul Sportiv de drept public Rugby Club Bârlad

**INIȚIATOR,
PRIMAR,**

Avocat Boros Dumitru



**AVIZAT,
SECRETAR GENERAL**

Jur. Catalin Haret



RAPORT DE SPECIALITATE

privind aprobarea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" utilizate în cadrul Aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Bârlad și în cadrul instituțiilor subordonate Consiliului Local al Municipiului Bârlad fara personalitate juridica si cu personalitate juridica: Directia pentru Administrarea Piețelor Parcărilor si Cimitirelor, Cantina de Ajutor Social, Clubul Sportiv de drept public Rugby Club Bârlad

Având în vedere prevederile Legii - cadru nr.153 din 28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, art.11 din CAPITOLUL II - Salarizarea - SECȚIUNEA 1 - Sistemul de stabilire a salariilor de bază, soldelor de funcționali salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare și indemnizațiilor lunare în sectorul bugetar, potrivit cărora:

(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct.111 și cap. 11 lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25 din lege.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

Ținând cont de prevederile art. 1 din H.G. nr. 1071/04.10.2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe față garantat în plată, conform căruia, începând cu data de 1 ianuarie 2022, salariul de bază minim brut pe față garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 2.550 lei lunar;

Luând în considerare consultările care au avut loc cu reprezentantii salariaților din Primăria Municipiului Bârlad, consemnate în Proces verbal de sedinta nr int 239 din data de 21.01.2022.

Față de considerentele menționate mai sus,

PROPUNEM

CONSILIULUI LOCAL AL MUNICIPIULUI BÂRLAD

Aprobarea proiectului de hotărâre privind aprobarea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" utilizate în cadrul Aparatului de specialitate al Primarului municipiului Bârlad și în cadrul instituțiilor subordonate Consiliului Local al municipiului Bârlad, fara personalitate juridica si cu personalitate juridica: Directia pentru Administrarea Piețelor Parcarilor si Cimitirelor, Cantina de Ajutor Social, Clubul Sportiv de drept public Rugby Club Bârlad, astfel:

I. (1) Aprobarea salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" utilizate în cadrul Aparatului de specialitate al Primarului municipiului Bârlad și în cadrul instituțiilor subordonate Consiliului Local al Municipiului Bârlad, fara personalitate juridica si cu personalitate juridica: Direcția de Asistență Socială Bârlad și Clubul Sportiv Municipal Bârlad, conform anexelor 1 și 2 care fac parte integrantă din prezentul raport de specialitate, începând cu data de 01.02.2022;

(2) Salariile de bază aferente fiecărei funcții, grad/treaptă profesională pentru gradația O, se stabilesc prin înmulțirea coeficientului din anexe cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, în vigoare;

(3) Salariile de bază care se acordă în raport cu vechimea în muncă se determină potrivit dispozițiilor art. 10 din Legea - cadru nr. 153/28.06.2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

II. În cazul modificării salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, salariile de bază pentru personalul din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Bârlad și din cadrul instituțiilor subordonate Consiliului Local al Municipiului Bârlad, fara personalitate juridica si cu personalitate juridica: Directia pentru Administrarea Piețelor Parcarilor si Cimitirelor, Cantina de Ajutor Social, Clubul Sportiv de drept public Rugby Club Bârlad, se vor stabili prin dispoziție a Primarului Municipiului Bârlad, respectiv prin decizie a conducătorilor instituțiilor subordonate;

III. încetarea aplicabilității H.C.L. nr. 228 din data de 31.07.2017, începând cu data de 01.02.2022.

Șef Serviciu Juridic



Șef Serviciu Resurse Umane



RAPORT DE SPECIALITATE

privind actualizarea în funcție de salariu minim pe economie a salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" utilizate în cadrul Aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Bârlad și în cadrul instituțiilor subordonate Consiliului Local al Municipiului Bârlad fara personalitate juridica și cu personalitate juridica: Directia pentru Administrarea Piețelor Parcarilor si Cimitirelor, Cantina de Ajutor Social, Clubul Sportiv de drept public Rugby Club Bârlad

Necesitatea și oportunitatea inițierii proiectului de hotărâre au fost prezentate de domnul Primar în expunerea de motive și are în vedere stabilirea salariilor de baza ale funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" utilizate în cadrul Aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Bârlad și în cadrul instituțiilor subordonate Consiliului Local al Municipiului Bârlad, fara personalitate juridica si cu personalitate juridica: Directia pentru Administrarea Piețelor Parcarilor si Cimitirelor, Cantina de Ajutor Social, Clubul Sportiv de drept public Rugby Club Bârlad

Analizand proiectul de hotarare am constatat ca exista fondurile necesare pentru acoperirea acestor cheltuieli de functionare respectand prevederile Legii 273/2006.

Față de considerentele menționate mai sus,

PROPUNEM

CONSILIULUI LOCAL AL MUNICIPIULUI BÂRLAD

Aprobarea proiectului de hotărâre privind aprobarea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" utilizate în cadrul Aparatului de specialitate al Primarului municipiului Bârlad și în cadrul instituțiilor subordonate Consiliului Local al municipiului Bârlad, fara personalitate juridica si cu personalitate juridica: Directia pentru Administrarea Piețelor Parcarilor si Cimitirelor, Cantina de Ajutor Social, Clubul Sportiv de drept public Rugby Club Bârlad, astfel:

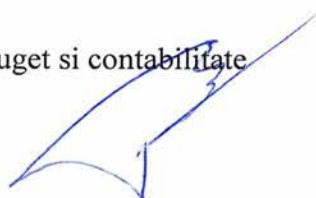
I. (1) Aprobarea salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" utilizate în cadrul Aparatului de specialitate al Primarului municipiului Bârlad și în cadrul instituțiilor subordonate Consiliului Local al Municipiului Bârlad, fara personalitate juridica si cu personalitate juridica: Direcția de Asistență Socială Bârlad și Clubul Sportiv Municipal Bârlad, conform anexelor 1 și 2 care fac parte integrantă din prezentul raport de specialitate, începând cu data de 01.02.2022;

(2) Salariile de bază aferente fiecărei funcții, grad/treaptă profesională pentru gradația 0, se stabilesc prin înmulțirea coeficientului din anexe cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, în vigoare;

(3) Salariile de bază care se acordă în raport cu vechimea în muncă se determină potrivit dispozițiilor art. 10 din Legea - cadru nr. 153/28.06.2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

II. În cazul modificării salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, salariile de bază pentru personalul din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Bârlad și din cadrul instituțiilor subordonate Consiliului Local al Municipiului Bârlad, fara personalitate juridica si cu personalitate juridica: Directia pentru Administrarea Piețelor Parcarilor si Cimitirelor, Cantina de Ajutor Social, Clubul Sportiv de drept public Rugby Club Bârlad, se vor stabili prin dispoziție a Primarului Municipiului Bârlad, respectiv prin decizie a conducătorilor instituțiilor subordonate;

Sef serviciul buget si contabilitate



**SALARIIILE DE BAZA PENTRU FUNCTIILE PUBLICE DIN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI
MUNICIPIULUI BĂRLAD**

conform Anexei nr. VIII, cap. I, lit.A, pct.III din Legea -cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice

valabile incepand cu data de 1 februarie 2022

a) Functii publice de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Gradul	Coefficient	Salariul de baza (lei)
1	Secretar general al municipiului Bărlad	S	II	5,1	13005
2	Arhitect-sef	S	II	5	12750
3	Director executiv	S	II	5	12750
4	Director executiv	S	I	4,4	11220
5	Director executiv adjunct, contabil sef	S	I	4,1	10455
6	Sef serviciu	S	I	3,8	9690
7	Sef birou	S	I	3,2	8160

b) Functii publice de executie

Nr. crt.	Funcția	Gradul profesional	Nivelul studiilor	Coefficient	Salariul de baza (lei) Gradatia 0	Gradatia 1	Gradatia 2	Gradatia 3	Gradatia 4	Gradatia 5
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Auditor	superior	S	2,56	6.528	7018	7369	7738	7932	8131
2		principal	S	2,23	5.687	6114	6420	6741	6910	7083
3		asistent	S	1,96	4.998	5373	5642	5925	6074	6226
4	Consilier, consilier juridic, inspector, consilier achizitii publice	superior	S	2,24	5.712	6141	6449	6772	6942	7116
5		principal	S	1,80	4.590	4935	5182	5442	5579	5719
6		asistent	S	1,62	4.131	4441	4664	4898	5021	5147
7		debutant	S	1,50	3.825	4112	4318	4534	4648	4765
8	Referent de specialitate	superior	SSD	1,96	4.998	5373	5642	5925	6074	6226
9		principal	SSD	1,75	4.463	4798	5038	5290	5423	5559
10		asistent	SSD	1,55	3.953	4250	4463	4687	4805	4926
11		debutant	SSD	1,38	3.519	3783	3973	4172	4277	4384
12	Referent	superior	M	1,55	3.953	4250	4463	4687	4805	4926
13		principal	M	1,45	3.698	3976	4175	4384	4494	4607
14		asistent	M	1,35	3.443	3702	3888	4083	4186	4291
15		debutant	M	1,28	3.264	3509	3685	3870	3967	4067

Nota:

1. Salariile de baza pentru personalul de conducere cuprind gradatia de vechime la maxim.
2. Personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv beneficiaza pe perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de baza cu 10%.

3. Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect.
4. Începând cu 1 decembrie 2018, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană
5. Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază
6. Sporul pentru condiții de muncă grele, vătămătoare sau periculoase este de 15% din salariul de bază corespunzător funcției de încadrare, proporțional cu timpul efectiv lucrat în aceste condiții.
7. Salariul de baza gradatia 0 rezulta din inmultirea coeficientilor de ierarhizare din coloana 4 cu salariul minim brut
8. Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta conform art. 10 din L 153/2017
9. Conform art. 11 din L 153/2017 nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

**SALARIIILE DE BAZA PENTRU FUNCTIILE CONTRACTUALE DIN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE AL
PRIMARULUI MUNICIPIULUI BARLAD**

conform Anexei nr. VIII, cap.II, lit.A, pct.IV din Legea -cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice
valabile incepand cu data de 1 februarie 2022

a) Functii de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Gradul	Coefficient	Salariul de baza (lei)
1	Administrator Public	S	II	5,1	13005
2	Sef serviciu, Sef centru	S	II	3,8	9690
3	Sef serviciu	S	I	3,34	8517
4	Sef birou	S	II	2,6	6630

Funcții de executie

Nr. crt.	Funcția	Studii	Gradul/ treapta	Coefficient	Salariul de baza (lei) Gradatia 0	Gradatia 1	Gradatia 2	Gradatia 3	Gradatia 4	Gradatia 5
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Consilier, consilier juridic, inspector de specialitate	S	IA	1,69	4.310	4633	4865	5109	5237	5368
2		S	I	1,49	3.800	4085	4290	4505	4618	4734
3		S	II	1,42	3.621	3893	4088	4293	4401	4512
4		S	debutant	1,35	3.443	3701	3887	4082	4185	4290
5	Arhivar, Referent, tehnician veterinar	M	IA	1,42	3.621	3893	4088	4293	4401	4512
6		M	I	1,35	3.443	3701	3887	4082	4185	4290
7		M	II	1,32	3.366	3619	3800	3990	4090	4193
8		M	debutant	1,25	3.188	3427	3599	3779	3874	3971
9	Secretar-dactilograf, dactilograf	M; G	IA	1,42	3.621	3893	4088	4293	4401	4512
10		M; G	I	1,32	3.366	3619	3800	3990	4090	4193
11		M; G	debutant	1,25	3.188	3427	3599	3779	3874	3971
12	Administrator	M	I	1,35	3.443	3701	3887	4082	4185	4290
13		M	II	1,28	3.264	3509	3685	3870	3967	4067
14	Tehnician	M	IA	1,35	3.443	3701	3887	4082	4185	4290
15		M	I	1,28	3.264	3509	3685	3870	3967	4067
16		M	II	1,25	3.188	3427	3599	3779	3874	3971
17		M	debutant	1,22	3.111	3345	3513	3689	3782	3877
18	Magaziner, Casier	M; G		1,28	3.264	3509	3685	3870	3967	4067
19		M; G	debutant	1,22	3.111	3345	3513	3689	3782	3877
20	Paznic	G		1,22	3.111	3345	3513	3689	3782	3877
21	Sofer	M; G	I	1,28	3.264	3509	3685	3870	3967	4067
22		M; G	II	1,25	3.188	3427	3599	3779	3874	3971

Nr. crt.	Funcția	Studii	Gradul/ treapta	Coefficient	Salariul de baza (lei) Gradatia 0	Gradatia 1	Gradatia 2	Gradatia 3	Gradatia 4	Gradatia 5
23	Muncitor calificat	M; G	I	1,27	3.239	3482	3657	3840	3936	4035
24		M; G	II	1,25	3.188	3427	3599	3779	3874	3971
25		M; G	III	1,22	3.111	3345	3513	3689	3782	3877
26		M; G	IV	1,15	2.933	3153	3311	3477	3564	3654
27	Ingrijitor, muncitor necalificat, manuiitor carte	M; G		1,12	2.856	3071	3225	3387	3472	3559
28		M; G	debutant	1,08	2.754	2961	3110	3266	3348	3432
29	Bibliotecar, bibliograf, conservator	S	IA	1,86	4.743	5099	5354	5622	5763	5908
30		S	I	1,74	4.437	4770	5009	5260	5392	5527
31		S	II	1,67	4.259	4578	4807	5048	5175	5305
32		S	debutant	1,58	4.029	4332	4549	4777	4897	5020
33	Bibliotecar, bibliograf	M	IA	1,56	3.978	4277	4491	4716	4834	4955

Nota:

- Salariile de baza pentru personalul de conducere cuprind gradatia de vechime la maxim.
- Personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv beneficiaza pe perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de baza cu 10%.
- Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect.
- Începând cu 1 decembrie 2018, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază
- Sporul pentru condiții de muncă grele, vătămătoare sau periculoase este de 15% din salariul de bază corespunzător funcției de încadrare, proporțional cu timpul efectiv lucrat în aceste condiții.
- Salariul de baza gradatia 0 rezulta din inmultirea coeficientilor de ierarhizare din coloana 4 cu salariul minim brut pe tara garantat in plata si se modifica corespunzator.
- Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta conform art. 10 din L 153/2017
- Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

**SALARIILE DE BAZA PENTRU FUNCTIILE PUBLICE DIN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE
AL PRIMARULUI MUNICIPIULUI BARLAD**

conform Anexei nr.IX, lit.C din Legea -cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit
din fonduri publice

valabile incepand cu data de 1 februarie 2022

a) Functii publice de conducere

Nr. crt.	Funcția	Indemnizație lunara	Coeficient
1	Primar	17850	7
2	Viceprimar	15300	6

Nota:

Indemnizația lunara se stabilește prin înmulțirea coeficienților cu salariul de baza minim brut pe țara garantat în plată.

Conform art. 16 alin (2) din Legea nr. 153/2017 și Anexa nr. 1, art. 6 lit.b) din H.G. nr. 325/2018 indemnizațiile primarului și viceprimarului se majorează cu 25% ca urmare a implementării a 3 sau mai multe proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile.

**SALARIILE DE BAZA PENTRU FUNCTIILE PUBLICE DIN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE
AL PRIMARULUI MUNICIPIULUI BARLAD**

conform cap.IV, art.40 din Legea -cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din
fonduri publice

valabile incepand cu data de 1 februarie 2022

a) Functii publice de conducere

Nr. crt.	Functia	Indemnizatie lunara	Coeficient
1	Consilier local	1785	

Nota:

Indemnizatia consilierilor locali este 10% din indemnizatia lunara a primarului municipiului Barlad

**SALARII DE BAZA PENTRU PERSONALUL CONTRACTUAL DIN CADRUL
DIRECTIEI PENTRU ADMINISTRAREA PIETELOR, PARCARILOR SI CIMITIRELOR BARLAD
valabile incepand cu data de 1 februarie 2022**

Anexa nr. 5

I. Salarii de baza

A. FUNCTII CONTRACTUALE DE CONDUCERE

Nr. Crt	FUNCTIA	GRAD	NIVEL STUDII	Coefi cient	SALARIU DE BAZA
1	DIRECTOR	II	S	4,72	12.036
2	DIRECTOR ADJUNCT	II	S	3,59	9.155
3	DIRECTOR ADJUNCT	I	S	3,38	8.619
4	SEF SERVICIU	II	S	3,28	8.364
5	SEF SERVICIU	I	S	2,62	6.681
6	SEF BIROU	II	S	2,55	6.503
7	SEF BIROU	I	S	2,50	6.375

B. FUNCTII CONTRACTUALE DE EXECUTIE

Nr.crt.	FUNCTIA	GRAD/ TREAPTA	NIVEL STUDII	Coefi cient	SALARIU DE BAZA GRADATI A	Gradatia 1	Gradatia 2	Gradatia 3	Gradatia 4	Gradatia 5
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Consilier, Expert, Inspector de specialitate, Revizor contabil, Referent de specialitate si Inspector casier	IA	S	2	5100	5483	5757	6044	6196	6350
2		I	S	1,9	4845	5208	5469	5742	5886	6033
3		II	S	1,8	4590	4934	5181	5440	5576	5715
4		debutant	S	1,6	4080	4386	4605	4836	4956	5080
5	Consilier juridic	IA	S	2,2	5610	6031	6332	6649	6815	6986
6		I	S	2	5100	5483	5757	6044	6196	6350
7		II	S	1,8	4590	4934	5181	5440	5576	5715
8		debutant	S	1,6	4080	4386	4605	4836	4956	5080
9	Secretar superior	IA	SSD	1,9	4845	5208	5469	5742	5886	6033
10		I	SSD	1,5	3825	4112	4317	4533	4647	4763
11		II	SSD	1,4	3570	3838	4030	4231	4337	4445
12		debutant	SSD	1,3	3315	3564	3742	3929	4027	4128
13	Referent, inspector, arhivar, referent casier, contabil	IA	M	1,8	4590	4934	5181	5440	5576	5715
14		I	M	1,5	3825	4112	4317	4533	4647	4763
15		II	M	1,44	3672	3947	4145	4352	4461	4572
16		debutant	M	1,43	3647	3920	4116	4322	4430	4541
17	Administrator	I	M	1,5	3825	4112	4317	4533	4647	4763
18		II	M	1,4	3570	3838	4030	4231	4337	4445
19	Casier, Magaziner	I	M;G	1,25	3188	3427	3598	3778	3872	3969
20		debutant	M;G	1,15	2933	3152	3310	3476	3562	3652
21	Tehnician		M;G	1,35	3443	3701	3886	4080	4182	4287
22	Muncitori calificati	I	M;G	1,28	3264	3509	3684	3868	3965	4064
23		II	M;G	1,26	3213	3454	3627	3808	3903	4001
24		III	M;G	1,24	3162	3399	3569	3748	3841	3937
25		IV	M;G	1,20	3060	3290	3454	3627	3717	3810

Nr.crt.	FUNCTIA	GRAD/ TREAPTA	NIVEL STUDII	Coefi cient	SALARIU DE BAZA GRADATI A	Gradatia 1	Gradatia 2	Gradatia 3	Gradatia 4	Gradatia 5
26	Muncitori necalificati	I	M;G	1,14	2907	3125	3281	3445	3531	3620
27		II-fara sporuri	M;G	1,04	2652	2851	2993	3143	3222	3302
28	Kinetoterapeut	principal	S	1,7	4335	4660	4893	5138	5266	5398
29			S	1,56	3978	4276	4490	4715	4833	4953
30		debutant	S	1,54	3927	4222	4433	4654	4771	4890
31	Asistent medical	principal	PL	1,6	4080	4386	4605	4836	4956	5080
32			PL	1,54	3927	4222	4433	4654	4771	4890
33		debutant	PL	1,5	3825	4112	4317	4533	4647	4763
34	Registrator medical	principal	M	1,4	3570	3838	4030	4231	4337	4445
35			M	1,3	3315	3564	3742	3929	4027	4128
36		debutant	M	1,2	3060	3290	3454	3627	3717	3810

Nota:

1. Salariile de baza pentru personalul de conducere cuprind gradatia de vechime la maxim.
2. Personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv beneficiaza pe perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de baza cu 10%.
3. Personalul din institutiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect.
4. Începând cu 1 decembrie 2018, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană
5. Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază
6. Sporul pentru condiții de muncă grele, vătămătoare sau periculoase este de 15% din salariul de bază corespunzător funcției de încadrare, proporțional cu timpul efectiv lucrat în aceste condiții.
7. Salariul de baza gradatia 0 rezulta din inmultirea coeficientilor de ierarhizare din coloana 4 cu salariul minim brut pe tara garantat in plata si se modifica corespunzator.
8. Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta conform art. 10 din L 153/2017

SALARII DE BAZA PENTRU PERSONALUL CONTRACTUAL DIN CADRUL

Cantina de Ajutor Social

Anexa nr. 6

valabile incepand cu data de 1 februarie 2022

I. Salarii de baza

A. FUNCTII CONTRACTUALE DE CONDUCERE

Nr. Crt	FUNCTIA	GRAD	NIVEL STUDII	Coeficient	SALARIU DE BAZA
1	SEF SERVICIU	I	S	3,34	8.517

B. FUNCTII CONTRACTUALE DE EXECUTIE

Nr.crt.	FUNCTIA	GRAD/ TREAPTA	NIVEL STUDII	Coeficient	SALARIU DE BAZA GRADATI A	Gradatia 1	Gradatia 2	Gradatia 3	Gradatia 4	Gradatia 5
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Inspector de specialitate	IA	S	1,69	4310	4633	4864	5108	5235	5366
2		I	S	1,49	3800	4084	4289	4503	4616	4731
3		II	S	1,42	3621	3893	4087	4292	4399	4509
4		debutant	S	1,35	3443	3701	3886	4080	4182	4287
5	Contabil	IA	M	1,69	4310	4633	4864	5108	5235	5366
6		I	M	1,49	3800	4084	4289	4503	4616	4731
7		II	M	1,42	3621	3893	4087	4292	4399	4509
8		debutant	M	1,35	3443	3701	3886	4080	4182	4287
9	Administrator	I	M	1,35	3443	3701	3886	4080	4182	4287
10		II	M	1,28	3264	3509	3684	3868	3965	4064
11	Casier, Magaziner	I	M;G	1,28	3264	3509	3684	3868	3965	4064
12		debutant	M;G	1,22	3111	3344	3512	3687	3779	3874
13	Sofer	I	M; G	1,28	3.264	3509	3685	3870	3967	4067
14		II	M; G	1,25	3.188	3427	3599	3779	3874	3971
15	Muncitori calificati	I	M;G	1,27	3239	3481	3655	3838	3934	4033
16		II	M;G	1,25	3188	3427	3598	3778	3872	3969
17		III	M;G	1,22	3111	3344	3512	3687	3779	3874
18		IV	M;G	1,15	2933	3152	3310	3476	3562	3652
19	Muncitori necalificati	I	1,12	1,14	2907	3125	3281	3445	3531	3620
20		II	1,08	1,04	2652	2851	2993	3143	3222	3302

Nota:

1. Salariile de baza pentru personalul de conducere cuprind gradatia de vechime la maxim.
2. Personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv beneficiaza pe perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de baza cu 10%.
3. Personalul din institutiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect.
4. Începând cu 1 decembrie 2018, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană

5. Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază
6. Sporul pentru condiții de muncă grele, vătămătoare sau periculoase este de 15% din salariul de bază corespunzător funcției de încadrare, proporțional cu timpul efectiv lucrat în aceste condiții.
7. Salariul de baza gradatia 0 rezulta din inmultirea coeficientilor de ierarhizare din coloana 4 cu salariul minim brut pe tara garantat in plata si se modifica corespunzator.
8. Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta conform art. 10 din L 153/2017



**SALARII DE BAZA PENTRU PERSONALUL CONTRACTUAL DIN CADRUL
Clubul Sportiv de drept public Rugby Club Bârlad
valabile incepand cu data de 1 februarie 2022**

Anexa nr. 7

I. Salarii de baza

A. FUNCTII CONTRACTUALE DE CONDUCERE

Nr. Crt	FUNCTIA	GRAD	NIVEL STUDII	Coeficient	SALARIU DE BAZA
1	Director	I	S	3,00	7.650

B. FUNCTII CONTRACTUALE DE EXECUTIE

Nr.crt.	FUNCTIA	GRAD/ TREAPTA	NIVEL STUDII	Coeficient	SALARIU DE BAZA 0	Gradatia 1	Gradatia 2	Gradatia 3	Gradatia 4	Gradatia 5
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Inspector de specialitate, expert sportiv	IA	S	1,69	4310	4633	4864	5108	5235	5366
2		I	S	1,49	3800	4084	4289	4503	4616	4731
3		II	S	1,42	3621	3893	4087	4292	4399	4509
4		debutant	S	1,35	3443	3701	3886	4080	4182	4287
5	Antrenor	IA	M	2	5100	5483	5757	6044	6196	6350
6		I	M	1,8	4590	4934	5181	5440	5576	5715
7		II	M	1,6	4080	4386	4605	4836	4956	5080
8		debutant	M	1,4	3570	3838	4030	4231	4337	4445
9	Administrator	I	M	1,35	3443	3701	3886	4080	4182	4287
10		II	M	1,28	3264	3509	3684	3868	3965	4064
11	Casier, Magaziner	I	M;G	1,28	3264	3509	3684	3868	3965	4064
12		debutant	M;G	1,22	3111	3344	3512	3687	3779	3874
13	Muncitori calificati	I	M;G	1,27	3239	3481	3655	3838	3934	4033
14		II	M;G	1,25	3188	3427	3598	3778	3872	3969
15		III	M;G	1,22	3111	3344	3512	3687	3779	3874
16		IV	M;G	1,15	2933	3152	3310	3476	3562	3652
17	Muncitori necalificati	I	1,12	1,14	2907	3125	3281	3445	3531	3620
18		II	1,08	1,04	2652	2851	2993	3143	3222	3302

Nota:

- Salariile de baza pentru personalul de conducere cuprind gradatia de vechime la maxim.
- Personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv beneficiaza pe perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de baza cu 10%.
- Începând cu 1 decembrie 2018, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană
- Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază
- Sporul pentru condiții de muncă grele, vătămătoare sau periculoase este de 15% din salariul de bază corespunzător funcției de încadrare, proporțional cu timpul efectiv lucrat în aceste condiții.
- Salariul de baza gradatia 0 rezulta din inmultirea coeficientilor de ierarhizare din coloana 4 cu salariul minim brut pe tara garantat in plata si se modifica corespunzator.
- Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta conform art. 10 din L 153/2017



FEDERAȚIA NAȚIONALĂ A SINDICATELOR
DIN ADMINISTRAȚIE
Afiliată la C.N.S. Cartel ALFA



Nr.... din 11.01.2022

În atenția: Tuturor ordonatorilor de credite din administrația publică

Către

Toate sindicatele afiliate FNSA

- Clarificări privind salarizarea personalului bugetar începând cu 1 ianuarie 2022 -

Având în vedere că au fost publicate:

- O.U.G. nr. 130/2021 - Ordonanță de Urgență privind unele măsuri fiscal bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;
- O.U.G. nr. 131/2021 privind modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene,

Luând în considerare necesitatea interpretării acestora în mod unitar și coroborat întregului cadru legal aplicabil – Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și în conformitate cu H.G. nr. 1071/2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată,

Având în vedere că în perioada următoare se vor întocmi și aproba la nivel de instituții bugetele locale pentru anul 2022,

FNSA, prin prezenta, face următoarele considerații și precizări cu incidență în materia salarizării personalului bugetar din administrația publică:

1. Stabilirea salariilor de bază/încadrare și a sporurilor legale:

O.U.G. nr. 130/2021 prevede o "înghețare" a nivelului veniturilor salariale pentru o parte din salariații din sistemul bugetar, astfel "Prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (4) și (4ind1) lit. c) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2022, începând cu data del ianuarie, cuantumul brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri



FEDERAȚIA NAȚIONALĂ A SINDICATELOR
DIN ADMINISTRAȚIE
Afiliată la C.N.S. Cartel ALFA



publice se menține la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2021 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.” Personalul bugetar care urma să intre pe grilele stabilite pentru anul 2022 de Legea-cadru nr. 153/2021, de interes pentru noi fiind administrația publică centrală, are și în anul 2022 salariile înghețate, plafonate la nivelul lunii decembrie 2021.

Precizăm totuși că salariile personalului din administrația publică locală se stabilesc în conformitate cu prevederile art 11 și art. 38 alin. (2) lit. b) din Legea-Cadru nr. 153/2017, aceasta categorie de personal neintrând sub incidența art. 38 ain. (4) și ali. (4 ind1), așadar nici sub incidența înghețării stabilite de OUG nr. 130/2021. În administrația publică locală, stabilirea salariilor personalului se face în conformitate cu prevederile art. 11 din Legea-cadru, având ca limită inferioară salariul minim pe țară, iar ca limită maximă, nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar din unitatea administrativ-teritorială respectivă. Menționăm că O.U.G. nr. 130/2021 a stabilit plafonarea acestor indemnizații a viceprimarilor la nivelul aferent lunii de decembrie 2021. Este posibil să existe intenții ale primarilor de a bloca/plafona și veniturile salariaților la nivelul anului 2021, dar apreciem că nu se impune și nu se justifică legal o asemenea plafonare. Niciun text legal, niciun act normativ nu prevede plafonarea veniturilor personalului din administrația publică locală, ci doar respectarea limitelor minimă și maximă prevăzute de art. 11.

Salariu de baza minim brut pe țară garantat în plată a fost majorat începând cu 1 ianuarie 2022, la 2550 lei. Art 1 H.G. nr. 1071/2021 și art 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2013 reprezintă regula în materie. De asemenea, acesta este pe de-o parte un minim sub care nu poate fi încadrat și salariat niciun angajat din România, și pe de altă parte, este indicele, exponentul față de care se calculează orice drept sau obligație legală, respectiv coeficienții de salarizare. Astfel, în administrația publică locală, pe de-o parte, acolo unde au fost/sunt prevăzuți coeficienți de salarizare, în vederea stabilirii salariilor de bază, **coeficienții pot fi raportați la noul minim brut pe țară garantat în plată de 2550 lei.** Pe de altă parte, acolo unde nu au fost/nu sunt stabiliți coeficienți de salarizare prin hotărârile de consiliu, ci doar salariile de bază, menționăm că aceste salarii de bază pot și ar trebui ajustate/majorate, indexate, în mod proporțional creșterii salariului minim pe economie garantat în plată.

În anul 2022, începând cu data de 1 ianuarie, cunțul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și a celorlalte elemente ale sistemului de salarizare, care fac parte,



FEDERAȚIA NAȚIONALĂ A SINDICATELOR
DIN ADMINISTRAȚIE
Afiliată la C.N.S. Cartel ALFA



potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2021, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții”. Prevederea se aplică atât administrației publice centrale, cât și administrației publice locale. De pildă, cuantumul **sporului pentru condiții de muncă**, în măsura în care s-a acordat acest spor în luna decembrie 2021, se va menține la acel nivel, independent de faptul că salariul de bază a fost modificat prin raportarea coeficienților la nou minim pe țară garantat în plată. Apreciem însă că dacă sporul sau indemnizația se va acorda doar începând cu anul 2022 (de pildă se modifică actul normativ sau se constată prin buletine de determinare abia în luna martie 2022 caracterul condițiilor de muncă) practic nu se păstrează “aceleași condiții” din decembrie 2021, astfel sporul va fi raportat la cunatumul salariului de bază din luna acordării.

Conform art II alin (1) din OUG nr. 130/2021, în anul 2022, compensarea orelor de muncă suplimentare se face numai cu timp liber corespunzător (fără posibilitatea acordării sporului salarial, cu unele excepții pentru personalul militar, polițiști, penitenciare).

2. Acordarea voucherelor de vacanță și a indemnizației de hrană:

Prin O.U.G. nr. 131/2021 s-a stabilit că, “Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, **acordă, anual, în perioada 1 ianuarie 2019—31 decembrie 2026, vouchere de vacanță în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat.**” În consecință, voucherelor de vacanță în anul 2022 se acordă, în mod obligatoriu, întregului personal bugetar, atât din administrația publică centrală, cât și locală, în cunatum de 1450 lei pe an pentru un salariat. Spre deosebire de reglementările anterioare care prevedeau că instituțiile publice “pot acorda”, noua reglementare este în **sensul obligativității**, și anume “acordă, anual”. Voucherelor de vacanță acordate în administrația publică locală **nu intră** sub incidența limitei prevăzute de art. 11 din Legea-cadru nr. 153/2017 (și anume a limitei maxime aferente indemnizației lunare a viceprimarului – atașat prezentei se regăsește răspunsul Ministerului Muncii la solicitarea



FEDERAȚIA NAȚIONALĂ A SINDICATELOR
DIN ADMINISTRAȚIE
Afiliată la C.N.S. Cartel ALFA



FNSA), nefiind drepturi salariale stabilite prin legea-cadru, ci prin legislație adiacentă, aplicabilă fără discriminare întreg personalului bugetar. Sumele necesare acordării voucherelor de vacanță întreg personalului se vor aproba în bugetele locale pentru anul 2022, în limita a 1450 lei pe an pentru un salariat.

Conform art. 18 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, "ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, **indemnizații de hrană** la nivelul anual a două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată. Indemnizațiile de hrană prevăzute la alin. (1) se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară".
Conform art. I alin. (6) din OUG nr. 130/2021 în anul 2022 se menține valoarea indemnizației de hrană la nivelul din 2021, și anume la 346 lei brut/lună, deși conform legii-cadru ea ar fi trebuit adaptată la noul minim de 2550 lei. "Prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2022, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2021."

Trebuie menționat că a art I alin. (2) din O.U.G. nr. 130/2021 se prevede plafonarea indemnizației lunare pentru funcțiile de demnitate publică – primar/viceprimar, președinte consiliu județean/vicepreședinte consiliu județean, la nivelul aferent lunii decembrie 2021. Aceasta va reprezenta limita maximă a veniurilor salariale lunare pentru fiecare salariat din instituția locală, astfel încât, salariul de bază, gradația corespunzătoare tranșei de vechime, sporul pentru condiții de muncă (dacă este cazul), indemnizația de hrană, și orice alte elemente salariale, nu vor putea depăși, cumulată, indemnizația lunară legală și exclusivă a viceprimarului/vicepreședintelui. De asemenea, sporurile/indemnizațiile lunare cumulate, nu pot depăși 30% din suma salariilor de bază, limită impusă de art 25 din Legea nr. 153/2017. Reiterăm că voucherele de vacanță NU intră sub aceasta limită, ele având un caracter extraordinar, general valabil stabilit prin lege specială, în prezent OUG 131/2021 (nu prin Legea-cadru nr. 153/2017, ca de pildă indemnizațiile de vacanță – a căror acordare a fost anual suspendată, încă din 2017). O altă precizare de ordin practic ce se impune este aceea că, în conformitate cu dispozițiile legale, de indemnizația de hrană și de vouchere de vacanță beneficiază întreg personalul din cadrul instituțiilor și autorităților publice, fără distincție.



**FEDERAȚIA NAȚIONALĂ A SINDICATELOR
DIN ADMINISTRAȚIE**
Afiliată la C.N.S. Cartel ALFA



Astfel, de aceste drepturi vor beneficia și asistenții personali, desigur în condițiile Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap.

Ordonatorii de credite răspund în condițiile legii de stabilirea și acordarea integral a drepturilor de natură salarială legale ale personalului.

FNSA solicită sindicatelor membre să participe activ la procesul de stabilire a drepturilor salariale, iar orice inadvertențe să fie semnalate și contestate legal, dacă e cazul. De asemenea, pentru personalul din administrația publică locală, cu ocazia consultărilor obligatorii a organizațiilor sindicale, cerem acestora să se asigure de respectarea principiilor legii salarizării și să ia toate măsurile ce se impun pentru respectarea acestora.

FNSA solicită și sprijină toate sindicatele afiliate să ia măsurile ce se impun și să se asigure că în fundamentarea bugetelor locale pentru anul 2022 vor fi avute în vedere sumele necesare, pentru putea beneficia drepturile legale toți salariații, atât a sumelor necesare stabilirii salariilor de bază și sporurilor legale, cât și a sumelor aferente indemnizațiilor de hrană și voucherelor de vacanță, pentru toți salariații.

Cu respect,

Valer SUCIU

Președinte al FNSA



Întocmit: consilier juridic FNSA

Simina Feneșan-Cadiș



Către: [REDACTED]

E-mail: [REDACTED]

Ref. la: salarizarea personalului din APL în anul 2022

Stimată doamnă,

Urmare a e-mailului dumneavoastră transmis Ministerului Muncii și Solidarității Sociale înregistrat cu nr. 25869/RG/2021, vă comunicăm următoarele:

Potrivit alin. (1),(2) și (5) ale art. I din O.U.G. nr. 130/2021:

"(1) Prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (4) și (4¹) lit. c) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2022, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2021 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții."

"(2) Prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (3) lit. f) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2022, începând cu data de 1 ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. 1 la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2021".

"(5) În anul 2022, începând cu luna ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2021, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții."

Personalul din administrația publică locală se salarizează potrivit art. 11 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, nu intră sub incidența prevederilor din Art. I alin.(1) din O.U.G. nr. 130/2021. Reamintim că salariile de bază ale personalului din cadrul administrației publice locale ale căror drepturi salariale stabilesc potrivit art. 11 din Legea-cadru se aprobă prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean conform limitelor stabilite la art.11 alin. (4), astfel încât, acestea împreună cu celelalte elemente salariale prevăzute de lege, să nu depășească indemnizația lunară corespunzătoare funcției de viceprimar/vicepreședinte al consiliului județean/viceprimar al Municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2).




MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Astfel, în anul 2022, limita minimă a veniturilor salariale ale personalului salarizat potrivit art. 11 va fi cuantumul salariului minim brut pe țară de 2.550 lei conform H.G. nr. 1.071/2021, iar limita maximă o va reprezenta indemnizația lunară corespunzătoare funcției de viceprimar/vicepreședinte al consiliului județean, exclusiv majorarea de la art. 16 alin. (2), stabilită conform art. 1 alin. (2) din O.U.G. nr. 130/2021.

De asemenea, precizăm că, responsabilitatea stabilirii și acordării drepturilor de natură salarială revine ordonatorului de credite care, potrivit art. 3 alin. (1) și alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017, asigură gestiunea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice și are obligația de a stabili salariile de bază, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.

Cu stimă,


Marius-Conștăntin BUDĂI
Ministru
18.01.2022

Str. Dem. I. Dobrescu, nr. 2-4, Sector 1, București
Tel.: +4(0) 213 158 556
E-mail: relatiicupublicul@mmuncii.gov.ro
www.mmuncii.gov.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanel/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod greșit, vă rugăm să returnați documentul primit, expeditorului.

Tablă 2. Evoluția câștigului salarial mediu brut (noiembrie 2020 – noiembrie 2021)

	Cod CAEN	2020					2021					Iul.	Aug.	Sept.	Oct.	Nov.
		Nov.	Dec.	Ian.	Febr.	Mart.	Apr.	MaI	Iun.							
Transport și depozitare																
Transporturi terestre și transporturi prin conducere	49-53	5335	5591	5319	5088	5231	5404	5407	5372	5555	5446	5475	5503	5610		
Transporturi pe apă	49	4847	5106	4912	4771	4930	5060	5140	5047	5060	5082	5072	5033	5046		
Transporturi aeriene	50	6424	7121	5522	5488	5650	6003	5902	5780	5864	6099	5896	6040	6263		
Depozitare și activități auxiliare pentru transport	51	7361	6997	6984	6758	7129	7459	7781	8908	10007	10341	10238	10188	9941		
Activități de poștă și de curier	52	7192	7549	7115	6578	6644	7003	6885	6883	7460	6980	7162	7322	7621		
Hoteluri și restaurante	53	4115	4223	4009	3912	4090	4128	4001	4036	4209	4073	4058	4141	4346		
Informații și comunicații	55-56	2756	2781	2855	2877	2880	2950	3050	3184	3175	3255	3200	3159	3103		
Activități de editare	58-63	10921	11342	10605	10474	11804	11412	10730	11481	11390	11101	11276	11321	11834		
Activități de producție cinematografică, video și de programe de televiziune; înregistrări audio și activități de editare muzicală; activități de difuzare și transmitere de programe	58	9717	9949	8637	8930	10992	9356	9270	11148	9688	9473	9587	10078	10136		
Telecomunicații	59-60	7187	7770	6918	6564	6764	6706	6827	6893	6774	6764	6878	6867	7204		
Activități de servicii în tehnologia informației; activități de servicii informatice	61	7603	8928	7546	7155	8229	8497	7157	8242	7788	7803	7558	7620	7490		
Intermedieri financiare și asigurări	62-63	13078	13171	12843	12738	14059	13726	12974	13360	13787	13280	13586	13451	14309		
Intermedieri financiare, cu excepția activităților de asigurări și ale fondurilor de pensii	64-66	9292	11573	9092	9054	10414	11959	9536	9720	10474	9820	9221	9269	9703		
Activități de asigurări, reasigurări și ale fondurilor de pensii (cu excepția celor din sistemul public de asigurări sociale)	64	9537	12285	9297	9170	10319	12454	9815	9935	10921	10201	9423	9507	10041		
Activități auxiliare pentru intermedieri financiare, activități de asigurare și fonduri de pensii	65	9328	10039	9741	9398	13748	11923	9968	10416	10333	9741	9889	10010	10073		
Tranzacții imobiliare	66	6981	7275	6389	7537	6963	7525	6452	6913	6636	6562	6629	6430	6475		
Activități profesionale, științifice și tehnice	68	4835	5336	4634	4772	4828	4956	4878	4702	5028	4707	4784	4747	4859		
din care: Cercetare-dezvoltare	69-75	7343	8141	7485	7293	8306	7742	7739	7601	7746	7678	7667	7776	7913		
Activități de servicii administrative și activități de servicii suport	72	8375	9015	7793	7697	8139	8353	8142	8149	8284	8295	8169	8443	8743		
Administrație publică și apărare; asigurări sociale din sistemul public*)	77-82	4284	4469	4276	4216	4544	4516	4475	4519	4528	4516	4533	4600	4756		
Invățământ	84	8511	8640	8549	8561	8623	8566	8591	8605	8590	8548	8583	8566	8636		
Sănătate și asistență socială	85	6260	6108	6042	6022	6304	5824	6138	6168	5783	5679	6097	6252	6306		
Activități de spectacole, culturale și recreative	86-88	6919	7345	7220	7030	7053	7083	7033	6892	6815	6782	6810	7055	7066		
Alte activități de servicii	90-93	4634	4732	4855	4931	5020	5086	5158	5241	5191	5284	5262	5278	5272		
	94-96	3665	3918	3692	3745	3774	3870	3772	3879	3900	3880	3889	3803	3947		

*) exclusiv forțele armate și asințialiți; începând cu luna septembrie 2017, inclusiv datele aferente totalității salariilor încadrați la birourile parlamentare din circumscripțiile electorale și plății din sume forțate. Conform prevederilor legislației naționale în vigoare (OUG nr. 79/2017 cu modificările și completările ulterioare), contribuțiile de asigurări sociale, respectiv cele de asigurări sociale de sănătate care cădeau în sarcina angajatorului au fost transferate în sarcina salariatului și, începând cu luna ianuarie 2018, sunt suportate în totalitate de salariat, fiind reflectate în cuantumul brut al câștigului salarial nominal. În consecință, indicatorul „câștig salarial mediu brut lunar” produs și discriminat începând cu luna de referință ianuarie 2018 nu mai este comparabil cu scriile de date anterioare anului 2018.

NOTĂ: În contextul situației cauzate de pandemia COVID-19, datele statistice întra-aniuale, operative pot prezenta un grad de fiabilitate, acuratețe, completitudine și comparabilitate mai redus, ca rezultat al dificultăților apărute în urma aplicării măsurilor economico-sociale determinate de instituirea stării de urgență/alteia pe întreg teritoriul României. Aceste dificultăți au fost determinate, în principal, de accesul dificil la documentele financiar-contabile, cauzat de închiderea de cele mai multe ori subită a anumitor unități economico-sociale, de nefinalizarea la timp a acestor documente, de relaxarea termenelor legale de depunere a documentelor fiscale la instituțiile cu atribuții în domeniu, de suspendarea temporară a activității unui număr semnificativ de unități economico-sociale sau chiar de încetarea activității unorza dintre acestea. În câștigul salarial mediu lunar sunt cuprinse și sumele plăteii salariilor pentru șomajul tehnic, în conformitate cu prevederile legale în vigoare.

PROCES-VERBAL ME ȘEDINȚĂ

21.01.2022

Astăzi 21.01.2022, în sedința care s-a ținut la Sala 18 a Primăriei Municipiului Bârlod, s-au discutat următoarele aspecte referitoare la ~~mărirea~~ salariilor din Primăria Bârlod actualizoma

- prezentare tabele ~~de~~ cu salariile actualizate din cadrul Aparatului de Specialitate al Primăriei Municipiului Bârlod și din cadrul aparatului de specialitate fără personalitate juridică și cu personalitate juridică
- = ordonanța de credite stabilite în funcție de bugetul local actualizarea salariilor.

- Serviciul de Buget - Contabilitate prin șef serviciu M. Boboc Cristiana Dorinel, a relatat în baza legii 153/2017 toate modificările care au fost făcute ~~la legea salarizării~~ conform legii nr. 11 prin care Ordonanța de credit stabilite salariile și le supune aprobării Consiliului local.