

REFERAT DE APROBARE

la proiectul de hotărâre privind aprobarea Notei de fundamentare și a Memorandumului pentru exceptarea LDP REISER S.A. Bârlad de la aplicarea prevederilor art. XXXII, art. XXXVII alin. 6, 7, 8, 9, art. XL din Legea nr. 296/2023, privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung

Societatea LDP REISER S.A. Bârlad prestează servicii de utilități publice, pe raza Municipiului Bârlad, care asigură satisfacerea nevoilor esențiale de utilitate și interes public general cu caracter social ale colectivităților locale, cu privire la: întreținerea și repararea drumurilor publice și gestionarea cainilor fără stăpan.

Prevederile O.G. nr.26/2013 privind întărirea disciplinei financiare la nivelul unor operatori economici la care statul sau unitățile administrativ - teritoriale sunt acționari unici ori majoritari sau dețin direct ori indirect o participație majoritară, cu modificările și completările ulterioare, sunt incidente operatorilor economici cu capital detinut integral de stat și creează un cadru de strictă monitorizare și control al performanțelor financiare ale **Societății Lucrări de Drumuri și Poduri REISER SA.**

Aplicarea prevederilor secțiunii a -2 -A Măsuri la disciplina economico-financiară a operatorilor economici art. XXXII, XXXVII alin. 6,7,8,9, XL, ale Legii nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal - bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, va avea efecte negative asupra desfășurării activității și implementării obiectivelor Societății Lucrări de Drumuri și Poduri REISER SA, dintre care enumerăm :

- DECLANSAREA UNOR CONFLICTE DE MUNCĂ
- MIGRAREA FORTEI DE MUNCĂ CALIFICATE.
- DIMINUAREA VENITURILOR NETE ALE SALARIAȚILOR

precum și efecte asupra bugetului local / bugetului consolidat al statului :

- DIMINUAREA IMPOZITULUI PE VENIT ȘI A CONTRIBUȚIILOR SOCIALE ;

Mai mult, prin HCLM Bârlad nr 58/28.02.2023 și 74/29.03.2023 pentru o serie de lucrări, activități prestate de către **Societatea Lucrări de Drumuri și Poduri REISER SA.** s-a inclus contravaloarea tichetelor de masă(30lei / salariat / zi lucrătoare) în fundamentarea tarifelor privind manopera lucrătorilor.

Precizam ca , in prezent societatea isi desfasoara activitatea cu un numar de 60 de salariatii, din care 52 salariatii direct productivi, cu un salariu brut de incadrare cuprins intre 4582-5600lei.

Datoriile catre furnizori inregistrate in prezent se achita la termenele convenite cu acestia , iar datoriile catre bugetul consolidat al statului sunt achitate in totalitate.

Potrivit **art XXXII , alin.1, din Legea nr.296/2023** privind unele măsuri fiscal

- bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung ,, - (1) Posturile vacante existente la nivelul structurilor organizatorice ale operatorilor economici la data intrării în vigoare a prevederilor prezentei legi, pentru care nu au fost declanșate procedurile pentru ocuparea acestora, se ocupă prin concurs sau potrivit metodologiei existente la nivelul operatorilor economici pe baza hotărârii consiliului de administrație, în limita maximă a 7,5% din posturile vacante existente până la sfârșitul anului 2023.

(2) Restul posturilor vacante existente la data intrării în vigoare a prezentei legi după aplicarea prevederilor alin. (1) la nivelul operatorilor economici se desființează și nu se pot reînființa pe o perioadă de 6 luni de la data intrării în vigoare a prezentei legi.,, Precizam, ca aplicarea prevederilor legale art XXXII din Legea nr.296/2023, va conduce la imposibilitatea angajarilor de personal determinate de extinderea activității de intretinere a drumurilor – strazi modernizate ca urmare a accesarilor de fonduri structurale precum si Gestionare a cainilor fara stapan

Conform **art XXXVII alin.6,7,8,9 din Legea nr.296/2023** privind unele măsuri fiscal - bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung ,, (6) Salariile de bază, plățile de ore suplimentare, inclusiv sporurile personalului încadrat în cadrul operatorilor economici, nu pot depăși maximum 80% din nivelul componentei fixe a membrilor executivi ai consiliilor de administrație sau, după caz, al remunerațiilor conducătorilor care nu fac parte din consiliile de administrație.

(7) Structurile organizatorice ale operatorilor economici se pot organiza numai dacă sunt îndeplinite următoarele normative de personal:

a) organizarea de departamente/servicii de specialitate, indiferent de denumirea acestora, numai pentru un număr minim de 10 posturi în subordine;

b) organizarea de direcții de specialitate/structuri organizatorice superioare departamentelor/serviciilor prevăzute la lit. a) numai pentru un număr de minimum 20 de posturi în subordine;

c) organizarea de direcții generale de specialitate/structuri organizatorice superioare direcțiilor de specialitate prevăzute la lit. b) numai pentru un număr de minimum 35 de posturi în subordine.

(8) Numărul funcțiilor de conducere din structurile organizatorice ale operatorilor economici este de maximum 8% din numărul total de posturi aprobate.

(9) Personalul cu funcții de conducere eliberat din funcția de conducere deținută ca urmare a neîncadrării în procentul de funcții de conducere prevăzut la alin. (8) are dreptul de a ocupa o poziție vacantă de conducere, dacă aceasta există, pe baza unei proceduri stabilite și aprobate de către consiliul de administrație/supraveghere, după caz. Dacă nu există o poziție de conducere vacantă corespunzătoare, postul ocupat de acesta se transformă în post de execuție care corespunde studiilor, experienței și vechimii în specialitatea acestuia.,,

Precizam ca, aplicarea prevederilor legale din art XXXVII alin. 6,7,8,9 din Legea nr.296/2023, va conduce la imposibilitatea reorganizarii administrative a **Societatii Lucrari de Drumuri si Poduri REISER SA** prin organizarea de departamente/servicii de specialitate, indiferent de denumirea acestora, numai pentru un număr minim de 10 posturi în subordine; organizarea de direcții de specialitate/structuri organizatorice superioare departamentelor/serviciilor prevăzute la lit. a) numai pentru un număr de minimum 20 de posturi în subordine; intrucat organigrama este structurata în conformitate cu necesitățile de personal aferente fiecarui contract de delegare pentru serviciile publice enumerate, care au în structura personal calificat , necalificat si personal cu studii medii /superioare ,sub numărul minim prevazut de lege , respectiv 10 posturi în subordine.

Deasemeni, **aplicarea prevederilor legale din art XXXVII alin.6,7,8,9 din Legea nr.296/2023 intra în contradicție cu Art. 17 din Legea 53/2003 privind Codul muncii** cu modificările si completările ulterioare , enuntat după cum urmează :
„- (1) Anterior încheierii sau **modificării contractului individual de muncă**, angajatorul are obligația de a informa persoana selectată în vederea angajării ori, după caz, salariatul, cu privire la clauzele esențiale pe care intenționează să le înscrie în contract sau să le modifice.
(2)k) salariul de bază, alte elemente constitutive ale veniturilor salariale, evidențiate separat, periodicitatea plății salariului la care salariatul are dreptul și metoda de plată;
l) durata normală a muncii, exprimată în ore/zi și/sau ore/săptămână, condițiile de efectuare și de compensare sau de plată a orelor suplimentare, precum și, dacă este cazul, modalitățile de organizare a muncii în schimburi;
m) indicarea contractului colectiv de muncă ce reglementează condițiile de muncă ale salariatului;
(5) Orice modificare a unuia dintre elementele prevăzute la alin. (3) în timpul executării contractului individual de muncă impune încheierea unui act adițional la contract, anterior producerii modificării, cu excepția situațiilor în care o asemenea modificare este prevăzută în mod expres de lege sau în contractul colectiv de muncă aplicabil.

Potrivit art XXXVII alin.6, din Legea nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal - bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung ,, alin.(6) Salariile de bază, plățile de ore suplimentare, inclusiv sporurile personalului încadrat în cadrul operatorilor economici, nu pot depăși maximum 80% din nivelul componentei fixe a membrilor executivi ai consiliilor de administrație sau, după caz, al remunerațiilor conducătorilor care nu fac parte din consiliile de administrație , ceea ce determina o limitare pe salariul maxim pe care un angajat poate să-l încaseze. Practic, angajații persoane de execuție nu pot avea un salariu mai mare de 80% salariul stabilit pentru persoane de conducere. În cazul salariaților din cadrul societatii aceasta suma este depășită de cei care fac ore suplimentare .

Potrivit **art XL din Legea nr.296/2023** privind unele măsuri fiscal - bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, alin (1), **Cheltuielile privind drepturile de hrană/indemnizația de hrană/tichete de masă/norma de hrană, indiferent de denumirea acestora, stabilite conform reglementărilor legale sau conform contractelor colective de muncă, nu pot depăși**

anual contravaloarea a două salarii minim brute pe țară/an/persoană valabile la data de 1 ianuarie 2019, actualizată cu indicele prețului de consum comunicat de Institutul Național de Statistică. Actualizarea acestor drepturi se face începând cu luna ianuarie 2025.,

În conformitate cu prevederile art. 3 lit.c din O.G. nr. 26/2013 privind întărirea disciplinei financiare la nivelul unor operatori economici la care statul sau unitățile administrativ - teritoriale sunt acționari unici ori majoritari sau dețin direct ori indirect o participație majoritară, cu modificările și completările ulterioare bonusurile sunt definite ca „ - orice alte avantaje acordate salariaților, în scop personal, în bani și/sau în natură, conform prevederilor legale și ale contractului colectiv sau individual de muncă.,

Astfel în această categorie sunt incluse și tichetele de masă acordate angajaților.

Conform art. 25alin.3 din Legea 227/2015 privind Codul fiscal

„ Următoarele cheltuieli au deductibilitate limitată:

b) cheltuielile sociale, în limita unei cote de până la 5%, aplicată asupra valorii cheltuielilor cu salariile personalului, potrivit Codului muncii. Intră sub incidența acestei limite următoarele:

1. ajutoarele de înmormântare, ajutoarele pentru bolile grave și incurabile, ajutoarele pentru naștere, ajutoarele pentru proteze, ajutoarele pentru pierderi produse în gospodăriile proprii, ajutorarea copiilor din școli și centre de plasament;

3. cheltuielile reprezentând: cadouri în bani sau în natură, inclusiv tichete cadou oferite salariaților și copiilor minori ai acestora, servicii de sănătate acordate în cazul bolilor profesionale și al accidentelor de muncă până la internarea într-o unitate sanitară, tichete culturale și tichete de creșă acordate de angajator în conformitate cu legislația în vigoare, contravaloarea serviciilor turistice și/sau de tratament, inclusiv transportul, acordate de angajator pentru salariații proprii și membrii lor de familie, precum și contribuția la fondurile de intervenție ale asociațiilor profesionale ale minerilor;

4. alte cheltuieli cu caracter social efectuate în baza contractului colectiv de muncă sau a unui regulament intern;

c) cheltuielile reprezentând tichetele de masă și vouchere de vacanță acordate de angajatori, potrivit legii;

Deasemeni potrivit Contractului Colectiv de munca negociat între patronat și sindicat la nivelul societății comerciale , art.65 și 68 prevăd clauze privind acordarea de ajutoarele și efectuarea de cheltuieli sociale conform legii.

Precizăm că aplicarea prevederilor legale -art XL din Legea nr.296/2023 va conduce la imposibilitatea acordării de ajutoare de înmormântare, ajutoarele pentru bolile grave și incurabile, ajutoarele pentru naștere, precum și a altor drepturi de natură salarială din fondul de 5% aplicat asupra cheltuielilor cu salariile care se suportă din venituri proprii.

Având în vedere că personalul **Societății Lucrări de Drumuri și Poduri REISER SA** a beneficiat până la data intrării în vigoare a Legii nr.296/2023 , de tichete de masă , acestea fiind prevăzute în BVC 2023 și CCM 2023 , respectiv câte

un tichet de masa pentru fiecare zi efectiv lucrata ,rezultand o alocare de circa 630 lei/luna/salariat, la nivelul anului 2023 .

La data prezentei valoarea unui tichet de masa /zi lucratoare / salariat acordat de **Societatea Lucrari de Drumuri si Poduri REISER SA** este de 30 lei/ zi lucratoare , respectiv 6930lei/an/salariat, valoare estimata pentru anul 2024, valoare inclusa in tarifele aprobate de catre Consiliul Local Municipal Barlad , fata de valoarea stabilita la art XL din Legea nr.296/2023care reprezinta ,, contravaloarea a două salarii minim brute pe țară/an/persoană valabile la data de 1 ianuarie 2019,, respectiv 6000lei conform prevederilor HG pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată , rezulta o diferenta semnificativa de 930 lei/an/salariat, diferenta care ar presupune declansarea de conflicte de munca la nivelul unitatii , precum si actiuni in instanta din partea salariatilor societatii cu consecinte deosebit de grave asupra bugetului de venituri si cheltuieli al societatii comerciale.

Mai mult decat atat, prin HCLM Barlad nr 58/28.02.2023 si 74/29.03.2023 privind aprobarea tarifulor **Societatii Lucrari de Drumuri si Poduri REISER SA** pentru o serie de lucrari, masini si utilaje specifice, activitati prestate de catre **Societatii Lucrari de Drumuri si Poduri REISER SA., s- a inclus contravaloarea tichetelor de masa(30lei/salariat/zi lucratoare) in fundamentarea tarifulor privind manopera lucratorilor.**

Mentionam ca aplicarea prevederilor Legii nr. 296/2023 va crea o discriminarea a drepturilor acordate salariatilor fata de salariatii din mediul privat. Totodata, ar putea genera plecarea voluntara a personalului catre alti angajatori , cu consecinte grave asupra functionarii serviciilor publice delegate de catre Consiliul Local Municipal Barlad.

Prin urmare aplicarea prevederilor **secțiunii a -2 –A Masuri la disciplina economico-financiara a operatorilor economici art. XXXII , XXXVII alin.6,7,8,9, XL, ale Legii nr.296/2023** reprezinta o lovitură în plin pentru intretinerea drumurilor din municipiul Barlad și orice măsuri pe care noi le-am putea găsi ca să eliminăm sau să compensăm aceste tăieri, din păcate, nu vor avea același ,, impact”,asupra bugetului de stat.

În acest scop, LDP REISER S.A. Bârlad a efectuat analiza privind impactul aplicării Legii nr.296/2023, care va fi anexata la MEMORANDUM.

Luând în considerare cele mai sus expuse supun spre aprobare Consiliului Local Municipal Bârlad proiectul de hotarare în forma prezentată.

PRIMAR,
AV. BOROȘ DUMITRU



ROMANIA
JUDETUL VASLUI
MUNICIPIUL BARLAD
PRIMAR

PROIECT DE HOTARARE

privind aprobarea Notei de fundamentare și a Memorandumului pentru exceptarea S.L.D.P. REISER SA de la aplicarea prevederilor art. XXXII, art. XXXVII alin. 6, 7, 8, 9, art. XL din Legea nr. 296/2023, privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung

Având în vedere:

- adresa S.L.D.P REISER SA. nr. 9815/ 06.12.2023 înregistrată la sediul instituției sub nr. 54931/ 06.12.2023

- prevederile Legii nr. 296/2023, privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung;

- ținând cont de prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 109/2011, privind guvernanta corporativa a întreprinderilor publice, precum și a Legii nr. 31/1990, privind societățile comerciale, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

în conformitate cu prevederile art. 129 alin. 1 și 2 lit.a) și alin.(3) lit. d, art. 196 alin. 1 lit a din Ordonanța de Urgență nr. 57/ 2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

în temeiul prevederilor art.139 alin.(1) din Ordonanța de Urgență nr. 57/ 2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

Consiliul Local Municipal Barlad întrunit în ședința extraordinară;

HOTARASTE:

Art.1 Se aprobă Nota de fundamentare întocmită în vederea înaintării proiectului de memorandum pentru fundamentarea implicațiilor negative asupra activității S.L.D.P REISER S.A prin aplicarea prevederilor art. XXXII, art. XXXVII alin. 6, 7, 8, 9, art. XL – Secțiunea 2- din Legea nr. 296/2023 -, privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, conform Anexei nr. 1 care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 2 Se aprobă proiectul de Memorandum de exceptare a S.L.D.P. REISER S.A de la aplicarea parțială a art. XXXII, art. XXXVII alin. 6, 7, 8, 9, art. XL – Secțiunea 2- din Legea nr. 296/2023, privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru

asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, conform Anexei nr. 2, parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 3 Prevederile prezentei hotărâri vor fi duse la îndeplinire de Primarul municipiului Barlad și S.L.D.P REISER S.A.

Art. 4 -Prevederile prezentei hotărâri vor intra în vigoare de la data comunicării părților interesate.

Art. 5 - Prezenta hotărâre se comunica:

- Prefectului județului Vaslui
- Primarului municipiului Barlad
- S.L.D.P .REISER S.A

Initiator,
Primar,
Av.Boroș Dumitru

Avizat,
Secretar general,
jr.Catalin Haret



PRIMARIA MUNICIPIULUI BÂRLAD
SERVICIUL ADMINISTRATIE PUBLICĂ LOCALĂ,
JURIDIC-CONTENCIOS
Nr. Int 4667 /12.12.2023

RAPORT DE SPECIALITATE

la proiectul de hotărâre privind aprobarea Notei de fundamentare și a Memorandumului pentru exceptarea S.L.D.P REISER S.A. de la aplicarea prevederilor art. XXXII, art. XXXVII alin. 6, 7, 8, 9, art. XL din Legea nr. 296/2023, privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung

Prin referatul de aprobare Primarul Municipiului Bârlad a propus întocmirea unui proiect de hotărâre cu privire la aprobarea Notei de fundamentare și a Memorandumului pentru exceptarea S.L.D.P. REISER S.A. de la aplicarea prevederilor art. XXXII, art. XXXVII alin. 6, 7, 8, 9, art. XL din Legea nr. 296/2023, privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung.

Dispozitiile Legii nr. 296/2023, privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung traseaza cadrul necesar pentru exceptarea partiala de la aplicarea masurilor din Sectiunea a 2 a, la art. LXXVI stabilindu-se că:

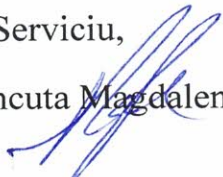
„(1) Guvernul României poate aproba, prin memorandum, în cazuri temeinic justificate, ca anumite categorii de operatori economici să aplice parțial sau să fie exceptați de la aplicarea prevederilor secțiunilor din cadrul capitolului III - Măsuri pentru disciplina economico-financiară, pe baza unor analize fundamentate, elaborate de aceștia, din care să rezulte modul în care le este afectată activitatea, și avizate de autoritățile publice tutelare, care vor iniția și proiectul de memorandum.

(2) În cazul regiilor autonome înființate de unitățile administrativ-teritoriale și al societăților la care unitățile administrativ-teritoriale sunt acționari unici sau dețin o participație majoritară, după caz, analizele prevăzute la alin. (1) vor fi prezentate Ministerului Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației, care va iniția memorandumul și îl va înainta spre aprobare Guvernului.,,

Față de cele prezentate, din punct de vedere juridic, raportat la prevederile mai sus mentionate, consider că proiectul poate fi supus dezbaterii și aprobării Consiliului local al municipiului Bârlad.

Sef Serviciu,

Cons.jr. Voinea Ancuta Magdalena





SOC. L.D.P. REISER S.A. BÂRLAD

Str. PALERMO Nr.1
Nr.Reg. Com :J37/124/1998
C.I.F:RO10470956
Capital social:1714520
Cont:RO49BTRLRONCRT0P73251401
Banca:Banca Transilvania Bârlad
e-mail: ldp_reiser@yahoo.com ,
www.reiser.ro



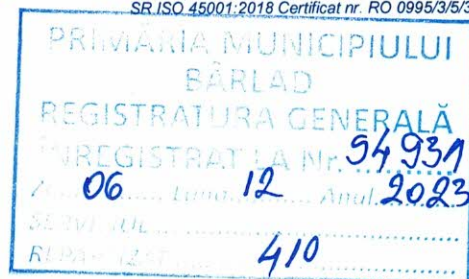
Sistem de management integrat

certificat, în conformitate cu

SR EN ISO 9001:2008 Certificat nr. RO 0995/3/4/1

SR EN ISO 14001:2005 Certificat nr. RO 0995/3/4/2

SR ISO 45001:2018 Certificat nr. RO 0995/3/5/3



Nr ²⁰¹⁵ / 6.12.2023

Catre,

Consiliul Local al Municipiului Bârlad

Va înaintăm alăturat Memorandum și Nota de Fundamentare asupra implicațiilor negative asupra Societății LDP REISER SA ale Legii nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung.

Director,

Ec. Buzamat Daniel

Catre : Consiliul Local Municipal Barlad

PROIECT DE MEMORANDUM

TEMA : Exceptarea Societatii Lucrari de Drumuri si Poduri REISER SA de la aplicarea parțială a prevederilor acestei secțiunii a -2 –A Masuri la disciplina economico-financiara a operatorilor economici art. XXXII, XXXVII alin. 6,7,8,9, XL, ale Legii nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal - bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung

1 Societatea Lucrari de Drumuri si Poduri REISER SA, este societate comerciala cu capital de stat, cu actionar unic Consiliul Local Municipal Barlad, reprezentata prin Director General ec. Daniel Buzamat, **in conformitate cu art. LXXVI din Legea nr. 296/2023**, *„Guvernul României poate aproba, prin memorandum, în cazuri temeinic justificate, ca anumite categorii de operatori economici să aplice parțial sau să fie exceptați de la aplicarea prevederilor secțiunilor din cadrul capitolului III - Măsuri pentru disciplina economico financiară, pe baza unor analize fundamentate, elaborate de aceștia, din care să rezulte modul în care le este afectată activitatea, și avizate de autoritățile publice tutelare, care vor iniția și proiectul de memorandum.”*, va rugam sa *să analizati si sa dispuneti, in temeiul art.LXXVI, alin.1 si 2 din Legea nr. 296/2023*, initierea unui memorandum si inaintarea acestuia spre aprobare *Guvernului României, in vederea exceptarii* **Societatii Lucrari de Drumuri si Poduri REISER SA de la aplicarea prevederilor Legii nr. 296/2023, secțiunii a -2 –A Masuri la disciplina economico-financiara a operatorilor economici art. XXXII, XXXVII alin. 6,7,8,9, XL.**

Avand in vedere, prevederile Legii nr.51/2006 a serviciilor comunitare de utilități publice, **Societatea Lucrari de Drumuri si Poduri REISER SA** presteaza servicii de utilități publice, care sunt definite ca totalitatea activităților reglementate prin prezenta lege și prin legi speciale, care asigură satisfacerea nevoilor esențiale de utilitate și interes public general cu caracter social ale colectivităților locale, cu privire la: lucrari de reparatii si intretinere a strazilor din municipiul Barlad si gestionarea cainilor fara stapan din municipiul Barlad.

2. In consecinta operatorul economic **Societatea Lucrari de Drumuri si Poduri REISER SA**, isi desfasoara activitatea pe baza contractelor de delegare a gestiunii serviciilor publice si implicit a tarifelor aprobate de catre Consiliul Local Municipal Barlad .

3. Mentionam ca in perioada contractuala a fiecarui serviciu de utilitate publica **Societatea Lucrari de Drumuri si Poduri REISER SA**, ca operator economic intampina dificultati in ceea ce priveste lipsa fortei de munca, personal calificat, precum si personal necalificat, dar si probleme diversificate de natura legislativa si cu privire la politica tarifara, etc, ceea ce genereaza implicit o migrare a salariatilor catre societatile private de profil .

4. Luand in considerare, faptul ca, in calitate de operator economic, **Societatea Lucrari de Drumuri si Poduri REISER SA** trebuie sa-si desfasoare activitatea in mod continuu, previziunea /executia Bugetului de venituri si cheltuieli trebuie realizata in limita aprobata de Consiliul Local Barlad, precum si faptul ca chiar si atunci cand tarifele sunt aprobate de autoritatea locala, nu se pot acoperi in totalitate cheltuielile efectuate pentru prestarea serviciilor in conditii optime, consideram ca nu este in interesul ambelor parti sa fie intrerupta prestarea serviciilor publice mentionate mai sus.

5. Potrivit **art XXXII , alin.1, din Legea nr.296/2023** privind unele măsuri fiscal - bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung ,, - (1) Posturile vacante existente la nivelul structurilor organizatorice ale operatorilor economici la data intrării în vigoare a prevederilor prezentei legi, pentru care nu au fost declanșate procedurile pentru ocuparea acestora, se ocupă prin concurs sau potrivit metodologiei existente la nivelul operatorilor economici pe baza hotărârii consiliului de administrație, în limita maximă a 7,5% din posturile vacante existente până la sfârșitul anului 2023.

(2) Restul posturilor vacante existente la data intrării în vigoare a prezentei legi după aplicarea prevederilor alin. (1) la nivelul operatorilor economici se desființează și nu se pot reînființa pe o perioadă de 6 luni de la data intrării în vigoare a prezentei legi.,,

Precizam, ca aplicarea prevederilor legale art XXXII din Legea nr.296/2023, va conduce la imposibilitatea angajarilor de personal determinate de extinderea activitatii de intretinere a strazilor – strazi modernizate ca urmare a accesarilor de fonduri structurale, cu consecinte semnificative in prestarea serviciilor de utilitati publice.

6. Potrivit **art XXXVII alin.6,7,8,9 din Legea nr.296/2023** privind unele măsuri fiscal - bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung „(6) Salariile de bază, plățile de ore suplimentare, inclusiv sporurile personalului încadrat în cadrul operatorilor economici, nu pot depăși maximum 80% din nivelul componentei fixe a membrilor executivi ai consiliilor de administrație sau, după caz, al remunerațiilor conducătorilor care nu fac parte din consiliile de administrație.

(7) Structurile organizatorice ale operatorilor economici se pot organiza numai dacă sunt îndeplinite următoarele normative de personal:

a) organizarea de departamente/servicii de specialitate, indiferent de denumirea acestora, numai pentru un număr minim de 10 posturi în subordine;

b) organizarea de direcții de specialitate/structuri organizatorice superioare departamentelor/serviciilor prevăzute la lit. a) numai pentru un număr de minimum 20 de posturi în subordine;

c) organizarea de direcții generale de specialitate/structuri organizatorice superioare direcțiilor de specialitate prevăzute la lit. b) numai pentru un număr de minimum 35 de posturi în subordine.

(8) Numărul funcțiilor de conducere din structurile organizatorice ale operatorilor economici este de maximum 8% din numărul total de posturi aprobate.

(9) Personalul cu funcții de conducere eliberat din funcția de conducere deținută ca urmare a neîncadrării în procentul de funcții de conducere prevăzut la alin. (8) are dreptul de a ocupa o poziție vacantă de conducere, dacă aceasta există, pe baza unei proceduri stabilite și aprobate de către consiliul de administrație/supraveghere, după caz. Dacă nu există o poziție de conducere vacantă corespunzătoare, postul ocupat de acesta se transformă în post de execuție care corespunde studiilor, experienței și vechimii în specialitatea acestuia.,,

Precizam ca, aplicarea prevederilor legale din art XXXVII alin. 6,7,8,9 din Legea nr.296/2023, va conduce la imposibilitatea reorganizării administrative a **Societatii Lucrari de Drumuri si Poduri REISER SA** prin organizarea de departamente/servicii de specialitate, indiferent de denumirea acestora, numai pentru un număr minim de 10 posturi în subordine; organizarea de direcții de specialitate/structuri organizatorice superioare departamentelor/serviciilor prevăzute la lit. a) numai pentru un număr de minimum 20 de posturi în subordine; intrucat organigrama este structurata in conformitate cu necesitatile de

personal aferente fiecarui contract de delegare pentru serviciile publice enumerate

Aplicarea acestor restrictii ar presupune imposibilitatea urmaririi si prestarii contractelor **Societatii Lucrari de Drumuri si Poduri REISER SA**, precum si o eventuala blocare a activitatilor desfasurate la nivelul societatii si inregistrarea de pierderi semnificative generate de neexecutarea contractelor, precum si o migrare a salariatilor catre societatile private de profil .

Deasemeni **aplicarea prevederilor legale din art XXXVII alin. 6,7,8,9 din Legea nr.296/2023 intra in contradictie cu Art. 17 din Legea 53/2003 privind Codul muncii** cu modificarile si completarile ulterioare , enuntat dupa cum urmeaza :

„ (1) Anterior încheierii sau **modificării contractului individual de muncă**, angajatorul are obligația de a informa persoana selectată în vederea angajării ori, după caz, salariatul, cu privire la clauzele esențiale pe care intenționează să le înscrie în contract sau să le modifice.

(2)k) salariul de bază, alte elemente constitutive ale veniturilor salariale, evidențiate separat, periodicitatea plății salariului la care salariatul are dreptul și metoda de plată;

m) indicarea contractului colectiv de muncă ce reglementează condițiile de muncă ale salariatului;

(5) Orice modificare a unuia dintre elementele prevăzute la alin. (3) în timpul executării contractului individual de muncă impune încheierea unui act adițional la contract, anterior producerii modificării, cu excepția situațiilor în care o asemenea modificare este prevăzută în mod expres de lege sau în contractul colectiv de muncă aplicabil.

Potrivit art XXXVII alin.6, din Legea nr.296/2023 privind unele măsuri fiscale - bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung „, alin,(6) Salariile de bază, plățile de ore suplimentare, inclusiv sporurile personalului încadrat în cadrul operatorilor economici, nu pot depăși maximum 80% din nivelul componentei fixe a membrilor executivi ai consiliilor de administrație sau, după caz, al remunerațiilor conducătorilor care nu fac parte din consiliile de administrație , ceea ce determina o limitare pe salariul maxim pe care un angajat poate să-l încaseze. Practic, angajații persoane de execuție nu pot avea un salariu mai mare de 80% salariul stabilit pentru persoane de conducere. În cazul salariatilor din cadrul societatii noastre , aceasta suma este depășită de cei care fac ore suplimentare .

7. Potrivit **art XL din Legea nr.296/2023** privind unele măsuri fiscal - bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung , alin (1),, *Cheltuielile privind drepturile de hrană/indemnizația de hrană/tichete de masă/norma de hrană, indiferent de denumirea acestora, stabilite conform reglementărilor legale sau conform contractelor colective de muncă, nu pot depăși anual contravaloarea a două salarii minim brute pe țară/an/persoană valabile la data de 1 ianuarie 2019, actualizată cu indicele prețului de consum comunicat de Institutul Național de Statistică. Actualizarea acestor drepturi se face începând cu luna ianuarie 2025.,,*

In conformitate cu art. 3 lit.c din O.G. nr.26/2013 privind întărirea disciplinei financiare la nivelul unor operatori economici la care statul sau unitățile administrativ - teritoriale sunt acționari unici ori majoritari sau dețin direct ori indirect o participație majoritară, cu modificările și completările ulterioare bonusurile sunt definite ca „orice alte avantaje acordate salariaților, în scop personal, în bani și/sau în natură, conform prevederilor legale și ale contractului colectiv sau individual de muncă,,

Astfel in aceasta categorie sunt incluse si tichetele de masa acordate angajatilor.

In conformitate cu Art. 25alin.3 din Legea 227/2015 privind codul fiscal

„ Următoarele cheltuieli au deductibilitate limitată:

b) cheltuielile sociale, în limita unei cote de până la 5%, aplicată asupra valorii cheltuielilor cu salariile personalului, potrivit Codului muncii. Intră sub incidența acestei limite următoarele:

1. ajutoarele de înmormântare, ajutoarele pentru bolile grave și incurabile, ajutoarele pentru naștere, ajutoarele pentru proteze, ajutoarele pentru pierderi produse în gospodăriile proprii, ajutorarea copiilor din școli și centre de plasament;

3. cheltuielile reprezentând: cadouri în bani sau în natură, inclusiv tichete cadou oferite salariaților și copiilor minori ai acestora, servicii de sănătate acordate în cazul bolilor profesionale și al accidentelor de muncă până la internarea într-o unitate sanitară, tichete culturale și tichete de creșă acordate de angajator în conformitate cu legislația în vigoare, contravaloarea serviciilor turistice și/sau de tratament, inclusiv transportul, acordate de angajator pentru salariații proprii și membrii lor de familie, precum și contribuția la fondurile de intervenție ale asociațiilor profesionale ale minerilor;

4. alte cheltuieli cu caracter social efectuate în baza contractului colectiv de muncă sau a unui regulament intern;

c) cheltuielile reprezentând tichetele de masă și vouchere de vacanță acordate de angajatori, potrivit legii;

Deasemeni potrivit Contractului Colectiv de munca negociat intre patronat si sindicat la nivelul societatii comerciale, art.65 si 68 prevad clauze privind acordarea de ajutoarele si efectuarea de cheltuieli sociale conform legii.

Precizam ca aplicarea prevederilor legale -art XL din Legea nr.296/2023 va conduce la imposibilitatea acordarii de ajutoare de înmormântare, ajutoarele pentru bolile grave și incurabile, ajutoarele pentru naștere, precum și a altor drepturi de natura salariala din fondul de 5% aplicat asupra cheltuielilor cu salariile care se suporta din venituri proprii .

Mentionam ca personalul **Societatii Lucrari de Drumuri si Poduri REISER SA** a beneficiat pana la data intrarii in vigoare a Legii nr.296/2023, de tichete de masa, acestea fiind prevazute in BVC 2023 si CCM 2023, respectiv cate un tichet de masa pentru fiecare zi efectiv lucrata ,rezultand o alocare de circa 630 lei / luna /salariat , la nivelul anului 2023 .

La data prezentei, valoarea unui tichet de masa/zi lucratoare/salariat acordat de **Societatea Lucrari de Drumuri si Poduri REISER SA** este de 30 lei/zi lucratoare, respectiv 6930lei/an/salariat, valoare estimata pentru anul 2024, valoare inclusa in tarifele aprobate de catre Consiliul Local Municipal Barlad, fata de valoarea stabilita la art XL din Legea nr.296/2023care reprezinta ,, contravaloarea a două salarii minim brute pe țară/an/persoană valabile la data de 1 ianuarie 2019,, respectiv 6000 lei conform prevederilor HG pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată , rezulta o diferenta semnificativa de 930 lei/an/salariat, diferenta care ar presupune declansarea de conflicte de munca la nivelul unitatii, precum si actiuni in instanta din partea salariatilor societatii cu consecinte deosebit de grave asupra bugetului de venituri si cheltuieli al societatii comerciale.

Mai mult decat atat, prin HCLM Barlad nr. nr. 58/28.02.2023 si nr. 74/29.03.2023 privind aprobarea tarifelor **Societatii Lucrari de Drumuri si Poduri REISER SA**. *s-a inclus contravaloarea tichelelor de masa in fundamentarea tarifelor privind manopera lucratorilor.*

Precizam ca , in prezent societatea noastra isi desfasoara activitatea cu un numar de 60 salariati , din care 52 salariati direct productivi, cu un salariu brut de incadrare cupris intre 4582 lei – 5600 lei.

Subliniem faptul ca Societatea Lucrari de Drumuri si Poduri REISER SA, presteaza toate serviciile de intretinere drumuri in Municipiul Barlad , are un profit minim aprobat prin HCLM Barlad , depune eforturi considerabile pentru efectuarea de noi investitii din surse proprii .

Datoriile catre furnizori inregistrate in prezent se achita la termenele convenite cu acestia , iar datoriile catre bugetul consolidat al statului sunt achitate in totalitate.

Mentionam ca aplicarea prevederilor Legii nr.296/2023 va crea o discriminare a drepturilor acordate salariatilor fata de salariatii din mediul privat. Totodata , ar putea genera plecarea voluntara a personalului catre alti angajatori, cu consecinte grave asupra :

-functionarii serviciilor publice delegate de catre Consiliul Local Municipal Barlad ,

Prin urmare aplicarea prevederilor **secțiunii a -2 –A Masuri la disciplina economico-financiara a operatorilor economici art. XXXII , XXXVII alin. 6,7,8,9, XL, ale Legii nr.296/2023** reprezinta o lovitură în plin pentru intretinerea drumurilor din municipiul Barlad și orice măsuri pe care noi le-am putea găsi ca să eliminăm sau să compensăm aceste tăieri, din păcate, nu vor avea același „ impact”,asupra bugetului de stat.

În acest scop, **Societatea Lucrari de Drumuri si Poduri REISER SA** a efectuat o analiza privind impactul aplicării Legii nr.296/2023, care este prezentata in anexa la Memorandum.

Față de cele de mai sus, propunem și *vă rugăm să aprobați exceptarea Societatii Lucrari de Drumuri si Poduri REISER SA de la aplicarea prevederilor secțiunii a -2 –A Masuri la disciplina economico-financiara a operatorilor economici art. XXXII , XXXVII alin. 6,7,8,9, XL, ale Legii nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal - bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, pentru evitarea impactului social in vederea evitarii declansarii unor conflicte de munca.*



SOC. L.D.P. REISER S.A. BĂRLAD

Str.PALERMO Nr.1

Nr.Reg. Com :J37/124/1998

C.I.F:RO10470956

Capital social:1714520

Cont:RO49BTRLRONCRT0P73251401

Banca:Banca Transilvania Bărlad

e-mail: ldp_reiser@yahoo.com , www.reiser.ro

Catre :Consiliul Local Municipal Barlad

NOTA DE FUNDAMENTARE

In vederea inaintarii proiectului de memorandum pentru fundamentarea implicatiilor negative asupra Societatii Lucrari de Drumuri si Poduri REISER SA ale Legii nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal - bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung

A. Preambul - Context general si cadru institutional pentru desfasurarea activitatii Societatii Lucrari de Drumuri si Poduri REISER SA

Legislatie specifica aplicabila **Societatii Lucrari de Drumuri si Poduri REISER SA**, este enumerata dupa cum urmeaza :

Legea 31/1990 a societatilor comerciale

precum si acte administrative specifice :

- Contractul nr.22/22.03.2023 privind executarea de lucrari de reparatii si intretinere a strazilor din municipiul Barlad
- Contractului de delegare prin concesiune cu incredintare directa a serviciului public pentru gestionarea cainilor fara stapan din Municipiul Barlad nr.33/29.03.2023;

Avand in vedere, prevederile Legii nr.51/2006 a serviciilor comunitare de utilități publice , **Societatea Lucrari de Drumuri si Poduri REISER SA**, presteaza servicii de utilități publice, pe raza Municipiului Barlad, care asigură satisfacerea nevoilor esențiale de utilitate și interes public general cu caracter

social ale colectivităților locale, cu privire la: întreținerea și repararea drumurilor publice și gestionarea câinilor fără stăpan.

Prevederile O.G. nr.26/2013 privind întărirea disciplinei financiare la nivelul unor operatori economici la care statul sau unitățile administrativ - teritoriale sunt acționari unici ori majoritari sau dețin direct ori indirect o participație majoritară, cu modificările și completările ulterioare, sunt incidente operatorilor economici cu capital deținut integral de stat și creează un cadru de strictă monitorizare și control al performanțelor financiare ale **Societății Lucrări de Drumuri și Poduri REISER SA.**

Aplicarea prevederilor secțiunii a -2 –A Măsuri la disciplina economico-financiară a operatorilor economici art. XXXII , XXXVII alin. 6,7,8,9, XL, ale Legii nr.296/2023 privind unele măsuri fiscale - bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung ,va avea efecte negative asupra desfășurării activității și implementării obiectivelor Societății Lucrări de Drumuri și Poduri REISER SA,dintre care enumeram :

- DECLANSAREA UNOR CONFLICTE DE MUNCĂ
- MIGRAREA FORTEI DE MUNCĂ CALIFICATE.
- DIMINUAREA VENITURILOR NETE ALE SALARIAȚILOR

precum și efecte asupra bugetului local / bugetului consolidat al statului :

- DIMINUAREA IMPOZITULUI PE VENIT ȘI A CONTRIBUȚIILOR SOCIALE ;

Mai mult decât atât , prin HCLM Barlad nr 58/28.02.2023 și 74/29.03.2023 pentru o serie de lucrări, activități prestate de către **Societatea Lucrări de Drumuri și Poduri REISER SA., s- a inclus contravaloarea tichetelor de masă(30lei / salariați / zi lucrătoare) în fundamentarea tarifelor privind manopera lucrătorilor.**

Precizăm că , în prezent societatea noastră își desfășoară activitatea cu un număr de 60. salariați , din care 52 salariați direct productivi, cu un salariu brut de încadrare cuprins între 4582-5600lei.

Datoriile către furnizori înregistrate în prezent se achită la termenele convenite cu aceștia , iar datoriile către bugetul consolidat al statului sunt achitate în totalitate.

B1. Potrivit art XXXII , alin.1, din Legea nr.296/2023 privind unele măsuri fiscale - bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe

termen lung ,, - (1) Posturile vacante existente la nivelul structurilor organizatorice ale operatorilor economici la data intrării în vigoare a prevederilor prezentei legi, pentru care nu au fost declanșate procedurile pentru ocuparea acestora, se ocupă prin concurs sau potrivit metodologiei existente la nivelul operatorilor economici pe baza hotărârii consiliului de administrație, în limita maximă a 7,5% din posturile vacante existente până la sfârșitul anului 2023.

(2) Restul posturilor vacante existente la data intrării în vigoare a prezentei legi după aplicarea prevederilor alin. (1) la nivelul operatorilor economici se desființează și nu se pot reînființa pe o perioadă de 6 luni de la data intrării în vigoare a prezentei legi.,,

Precizam, ca aplicarea prevederilor legale art XXXII din Legea nr.296/2023, va conduce la imposibilitatea angajarilor de personal determinate de extinderea activitatii de intretinere a drumurilor – strazi modernizate ca urmare a accesarilor de fonduri structurale precum si Gestionare a cainilor fara stapan

B2 . Potrivit **art XXXVII alin.6,7,8,9 din Legea nr.296/2023** privind unele măsuri fiscal - bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung ,, (6) Salariile de bază, plățile de ore suplimentare, inclusiv sporurile personalului încadrat în cadrul operatorilor economici, nu pot depăși maximum 80% din nivelul componentei fixe a membrilor executivi ai consiliilor de administrație sau, după caz, al remunerațiilor conducătorilor care nu fac parte din consiliile de administrație.

(7) Structurile organizatorice ale operatorilor economici se pot organiza numai dacă sunt îndeplinite următoarele normative de personal:

a) organizarea de departamente/servicii de specialitate, indiferent de denumirea acestora, numai pentru un număr minim de 10 posturi în subordine;

b) organizarea de direcții de specialitate/structuri organizatorice superioare departamentelor/serviciilor prevăzute la lit. a) numai pentru un număr de minimum 20 de posturi în subordine;

c) organizarea de direcții generale de specialitate/structuri organizatorice superioare direcțiilor de specialitate prevăzute la lit. b) numai pentru un număr de minimum 35 de posturi în subordine.

(8) Numărul funcțiilor de conducere din structurile organizatorice ale operatorilor economici este de maximum 8% din numărul total de posturi aprobate.

(9) Personalul cu funcții de conducere eliberat din funcția de conducere deținută ca urmare a neîncadrării în procentul de funcții de conducere prevăzut la alin. (8) are dreptul de a ocupa o poziție vacantă de conducere, dacă aceasta există, pe baza unei proceduri stabilite și aprobate de către consiliul de administrație/supraveghere, după caz. Dacă nu există o poziție de conducere vacantă corespunzătoare, postul ocupat de acesta se transformă în post de execuție care corespunde studiilor, experienței și vechimii în specialitatea acestuia.,,

Precizam ca ,aplicarea prevederilor legale din art XXXVII alin.6,7,8,9 din Legea nr.296/2023 , va conduce la imposibilitatea reorganizării administrative a **Societății Lucrări de Drumuri și Poduri REISER SA** prin organizarea de departamente/servicii de specialitate, indiferent de denumirea acestora, numai pentru un număr minim de 10 posturi în subordine; organizarea de direcții de specialitate/structuri organizatorice superioare departamentelor/serviciilor prevăzute la lit. a) numai pentru un număr de minimum 20 de posturi în subordine; intrucat organigrama este structurata in conformitate cu necesitățile de personal aferente fiecărui contract de delegare pentru serviciile publice enumerate, care au în structura personal calificat , necalificat și personal cu studii medii /superioare ,sub numărul minim prevăzut de lege , respectiv 10 posturi în subordine.

Deasemeni **aplicarea prevederilor legale din art XXXVII alin.6,7,8,9 din Legea nr.296/2023 intra în contradicție cu Art. 17 din Legea 53/2003 privind Codul muncii** cu modificările și completările ulterioare , enunțat după cum urmează :

„- (1) Anterior încheierii sau **modificării contractului individual de muncă**, angajatorul are obligația de a informa persoana selectată în vederea angajării ori, după caz, salariatul, cu privire la clauzele esențiale pe care intenționează să le înscrie în contract sau să le modifice.

(2)k) salariul de bază, alte elemente constitutive ale veniturilor salariale, evidențiate separat, periodicitatea plății salariului la care salariatul are dreptul și metoda de plată;

l) durata normală a muncii, exprimată în ore/zi și/sau ore/săptămână, condițiile de efectuare și de compensare sau de plată a orelor suplimentare, precum și, dacă este cazul, modalitățile de organizare a muncii în schimburi;
m) indicarea contractului colectiv de muncă ce reglementează condițiile de muncă ale salariatului;

(5) Orice modificare a unuia dintre elementele prevăzute la alin. (3) în timpul executării contractului individual de muncă impune încheierea unui act adițional la contract, anterior producerii modificării, cu excepția situațiilor în

care o asemenea modificare este prevăzută în mod expres de lege sau în contractul colectiv de muncă aplicabil.

Potrivit art XXXVII alin.6, din Legea nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal - bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung „, alin,(6) Salariile de bază, plățile de ore suplimentare, inclusiv sporurile personalului încadrat în cadrul operatorilor economici, nu pot depăși maximum 80% din nivelul componentei fixe a membrilor executivi ai consiliilor de administrație sau, după caz, al remunerațiilor conducătorilor care nu fac parte din consiliile de administrație , ceea ce determina o limitare pe salariul maxim pe care un angajat poate să-l încaseze. Practic, angajații persoane de execuție nu pot avea un salariu mai mare de 80% salariul stabilit pentru persoane de conducere. În cazul salariatilor din cadrul societatii noastre , aceasta suma este depășită de cei care fac ore suplimentare .

B3. Potrivit **art XL din Legea nr.296/2023** privind unele măsuri fiscal - bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, alin (1),, *Cheltuielile privind drepturile de hrană/indemnizația de hrană/tichete de masă/norma de hrană, indiferent de denumirea acestora, stabilite conform reglementărilor legale sau conform contractelor colective de muncă, nu pot depăși anual contravaloarea a două salarii minim brute pe țară/an/persoană valabile la data de 1 ianuarie 2019, actualizată cu indicele prețului de consum comunicat de Institutul Național de Statistică. Actualizarea acestor drepturi se face începând cu luna ianuarie 2025.,,*

Potrivit **art. 3 lit.c din O.G. nr.26/2013** privind întărirea disciplinei financiare la nivelul unor operatori economici la care statul sau unitățile administrativ - teritoriale sunt acționari unici ori majoritari sau dețin direct ori indirect o participație majoritară, cu modificările și completările ulterioare bonusurile sunt definite ca „ - orice alte avantaje acordate salariaților, în scop personal, în bani și/sau în natură, conform prevederilor legale și ale contractului colectiv sau individual de muncă,,

Astfel în aceasta categorie sunt incluse și tichetele de masa acordate angajaților.

În conformitate cu **Art. 25alin.3 din Legea 227/2015 privind codul fiscal**

„ Următoarele cheltuieli au deductibilitate limitată:

b) cheltuielile sociale, în limita unei cote de până la 5%, aplicată asupra valorii cheltuielilor cu salariile personalului, potrivit Codului muncii. Intră sub incidența acestei limite următoarele:

1. ajutoarele de înmormântare, ajutoarele pentru bolile grave și incurabile, ajutoarele pentru naștere, ajutoarele pentru proteze, ajutoarele pentru pierderi produse în gospodăriile proprii, ajutorarea copiilor din școli și centre de plasament;

3. cheltuielile reprezentând: cadouri în bani sau în natură, inclusiv tichete cadou oferite salariaților și copiilor minori ai acestora, servicii de sănătate acordate în cazul bolilor profesionale și al accidentelor de muncă până la internarea într-o unitate sanitară, tichete culturale și tichete de creșă acordate de angajator în conformitate cu legislația în vigoare, contravaloarea serviciilor turistice și/sau de tratament, inclusiv transportul, acordate de angajator pentru salariații proprii și membrii lor de familie, precum și contribuția la fondurile de intervenție ale asociațiilor profesionale ale minerilor;

4. alte cheltuieli cu caracter social efectuate în baza contractului colectiv de muncă sau a unui regulament intern;

c) cheltuielile reprezentând tichetele de masă și vouchere de vacanță acordate de angajatori, potrivit legii;

Deasemeni potrivit Contractului Colectiv de munca negociat între patronat și sindicat la nivelul societății comerciale, art.65 și 68 prevăd clauze privind acordarea de ajutoarele și efectuarea de cheltuieli sociale conform legii.

Precizăm că aplicarea prevederilor legale -art XL din Legea nr.296/2023 va conduce la imposibilitatea acordării de ajutoare de înmormântare, ajutoarele pentru bolile grave și incurabile, ajutoarele pentru naștere, precum și a altor drepturi de natură salarială din fondul de 5% aplicat asupra cheltuielilor cu salariile care se suportă din venituri proprii.

Având în vedere că personalul **Societății Lucrări de Drumuri și Poduri REISER SA** a beneficiat până la data intrării în vigoare a Legii nr.296/2023, de tichete de masă, acestea fiind prevăzute în BVC 2023 și CCM 2023, respectiv câte un tichet de masă pentru fiecare zi efectiv lucrată, rezultând o alocare de circa 630 lei/lună/salariat, la nivelul anului 2023.

La data prezentei, valoarea unui tichet de masă /zi lucrătoare / salariat acordat de **Societatea Lucrări de Drumuri și Poduri REISER SA** este de 30 lei/ zi lucrătoare, respectiv 6930 lei/an/salariat, valoare estimată pentru anul 2024, valoare inclusă în tarifele aprobate de către Consiliul Local Municipal Barlad, față de valoarea stabilită la art XL din Legea nr.296/2023 care reprezintă „contravaloarea a două salarii minim brute pe țară/an/persoană valabilă la data de 1 ianuarie 2019”, respectiv 6000 lei conform prevederilor HG pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, rezulta o diferență semnificativă de 930 lei/an/salariat, diferență care ar presupune declansarea de conflicte de muncă la nivelul unității, precum și acțiuni în instanță din partea

salariatilor societatii cu consecinte deosebit de grave asupra bugetului de venituri si cheltuieli al societatii comerciale.

Mai mult decat atat, prin HCLM Barlad nr 58/28.02.2023 si 74/29.03.2023 privind aprobarea tarifulor **Societatii Lucrari de Drumuri si Poduri REISER SA** pentru o serie de lucrari , masini si utilaje specifice, activitati prestate de catre **Societatii Lucrari de Drumuri si Poduri REISER SA.**, *s- a inclus contravaloarea tichelelor de masa(30lei/salariat/zi lucratoare) in fundamentarea tarifulor privind manopera lucratorilor.*

Mentionam ca aplicarea prevederilor Legii nr.296/2023 va crea o discriminare a drepturilor acordate salariatilor fata de salariatii din mediul privat. Totodata , ar putea genera plecarea voluntara a personalului catre alti angajatori , cu consecinte grave asupra functionarii serviciilor publice delegate de catre Consiliul Local Municipal Barlad.

Prin urmatre aplicarea prevederilor **secțiunii a -2 –A Masuri la disciplina economico-financiara a operatorilor economici art. XXXII , XXXVII alin.6,7,8,9, XL, ale Legii nr.296/2023** reprezinta o lovitură în plin pentru intretinerea drumurilor din municipiul Barlad și orice măsuri pe care noi le-am putea găsi ca să eliminăm sau să compensăm aceste tăieri, din păcate, nu vor avea același „ impact”,asupra bugetului de stat.

În acest scop,**Societatea Lucrari de Drumuri si Poduri REISER SA** a efectuat analiza privind impactul aplicării Legii nr.296/2023, care va fi anexata la MEMORANDUM.

Față de cele de mai sus, *vă rugăm să Avizati prezenta fundamentare pentru initierea unui memorandum in vederea exceptarii Societatii Lucrari de Drumuri si Poduri REISER SA de la aplicarea prevederilor secțiunii a -2 –A Masuri la disciplina economico-financiara a operatorilor economici art. XXXII , XXXVII alin.6,7,8,9, XL, ale Legii nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal - bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung.*

Director ,
Ec. Daniel BUZAMAT

